La foi ne connaît pas de limites

CRS

Catholic Relief Services – Tchad
Avenue Mbailaou Lossimian
Quartier Sabangali, 3e Arrondissement
B.P. 95 N'Djamena
(+235) 60-46-38-36
hr.crschad@crs.org

Catholic Relief Services, Programme du Tchad, recrute : Un Chargé de Transport

AVIS DE RECRUTEMENT

Titre :	**Chargé de Transport**
Département :	**Operations**
Lieu d'affectation :	**Adré**
Superviseur :	**Responsable Logistique**
Durée :	**6 mois, renouvelable**
Catégorie :	**6**
Numéro de l'Offre :	**11202717**

ONAPE
COURRIER ARRIVE
Date: 23 NOV 2026 N°: 0899

DO/DC
23/26
11
Nécessaire à faire

**** Ce poste est ouvert uniquement pour les candidats de nationalité Tchadienne***

Contexte :

Le CRS Tchad fournit un appui important aux opérations de CRS Soudan, qui offrent une assistance vitale afin de répondre aux besoins des populations les plus vulnérables dans les zones touchées par les conflits et exposées aux catastrophes naturelles à travers le pays. Par ailleurs, CRS met en œuvre des programmes à plus long terme visant à aider les personnes affectées par ces crises à se relever et à renforcer leur résilience, notamment par le développement des moyens de subsistance, l'amélioration de l'accès aux services de base et le renforcement des liens entre les communautés locales et les autorités gouvernementales. Ces programmes conservent la flexibilité nécessaire pour répondre aux besoins urgents tout en favorisant le renforcement de la résilience des populations.

Résumé du poste :

Vous collaborerez étroitement et coordonnerez avec les responsables de la logistique, de la flotte et des entrepôts afin de déterminer les besoins de transport sur la base des plans de distribution/expédition et des demandes des autres départements. Vous appuierez les évaluations des ressources et infrastructures de transport locales.
Vos connaissances et votre expérience vous permettront de coordonner efficacement les besoins en transport et d'identifier des solutions adaptées aux contraintes de transport au niveau national, tout en appliquant les principes de bonne gestion (stewardship), d'intégrité, de transparence et de redevabilité.

Responsabilités du poste :

- Coordonner étroitement avec le département de la flotte pour les mouvements de véhicules et autres actifs de transport utilisés pour l'acheminement des biens. Identifier et atténuer de manière proactive les risques liés à la sécurité.
- Élaborer des plans de transport complets sur la base des plans de distribution et d'expédition, ainsi que d'autres demandes ponctuelles (ad hoc).
- Coordonner avec le/la Responsable de la flotte afin d'assurer un transport fluide et sécurisé des biens, ainsi que la gestion adéquate des véhicules et chauffeurs CRS (propriété CRS ou loués), en collaboration avec les autorités gouvernementales locales et autres acteurs concernés.

- Travailler avec le/la Responsable de la flotte pour s'assurer que les camions destinés au transport sont conformes à la législation et en bon état de circulation. Veiller au respect de ces exigences pour tous les véhicules et chauffeurs loués. Réaliser des évaluations périodiques de la qualité des services des transporteurs.
- Travailler en étroite collaboration avec le département des achats pour évaluer et sélectionner les sociétés de transport, ainsi que pour réaliser des analyses de marché sur la location de moyens de transport dans les zones ciblées.
- Collaborer avec le/la Responsable d'entrepôt afin de garantir la bonne préparation (picking) et le chargement correct des biens dans les véhicules.
- Assurer une documentation complète et détaillée de l'ensemble des services de transport et des évaluations réalisées, afin de maintenir un haut niveau de redevabilité et de transparence.

Qualifications Requises

- Diplôme universitaire de niveau Bac + 2 ans ou équivalent dans un domaine pertinent.
- Minimum de cinq (5) à sept (7) années d'expérience dans la gestion des opérations de transport, de préférence au sein d'une grande entreprise du secteur privé ou d'une organisation internationale.
- Une formation académique supplémentaire peut compenser partiellement l'expérience requise.

Qualifications préférées

- Certification(s) professionnelle(s) en transport, logistique ou chaîne d'approvisionnement, un atout.
- Expérience avec des systèmes de suivi des produits (commodity tracking systems), un atout.

Compétences personnelles

- Connaissance des marchés nationaux de transport et des infrastructures, ainsi que des lois et réglementations y afférentes.
- Maîtrise des outils du pack MS Office (Excel, Word, PowerPoint, Visio).
- Solides capacités de planification, de coordination, de priorisation et de gestion du temps.
- Solides capacités d'analyse, avec aptitude à prendre des décisions et des jugements de manière autonome.
- Conduite éthique conforme aux codes de déontologie professionnels et organisationnels reconnus.
- Attitude proactive, ingénieuse, orientée solutions et axée sur les résultats.
- Capacité à travailler de manière collaborative et à promouvoir un esprit d'équipe.

Langue étrangère exigée/souhaitée : Français obligatoire ; Anglais un grand plus ; Arabe et les langues locales (un plus).

Voyages nécessaires

Le candidat doit être disposé et apte à voyager 30% de son temps du travail.

Principales relations de travail :

Supervision : N/A

Interne : Responsables de la logistique, Responsable de la flotte, Responsable des entrepôts

Externe : Partenaire

La foi ne connaît pas de limites

Catholic Relief Services – Tchad
Avenue Mbailaou Lossimian
Quartier Sabangali, 3e Arrondissement
B.P. 95 N'Djamena
(+235) 60-46-38-36
hr.crschad@crs.org

*** Notre identité catholique est au cœur de notre mission et de nos activités. Catholic Relief Services met en œuvre l'engagement des évêques des États-Unis d'aider les pauvres et les personnes vulnérables à l'étranger. Nous accueillons au sein de notre personnel des personnes de toutes confessions et traditions qui partagent nos valeurs et notre engagement à servir ceux qui sont dans le besoin. Les procédures et les politiques de CRS reflètent notre engagement à protéger les enfants et les adultes vulnérables contre les abus et l'exploitation.

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un (e) candidat (e) retenu (e), je serai soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles / professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection.

Comment postuler :

Envoyez votre dossier de candidature comprenant :

- **Un CV détaillé avec trois noms des références professionnelles**
- **Une lettre de motivation**
- **La carte de demandeur d'emploi**

Le tout à l'adresse suivante : hr.crschad@crs.org en mentionnant en objet de l'email seulement « 11202717 ».

La date limite de réception des candidatures au plus tard le 27 novembre 2026 à 23h45 mn.

CRS est respectueux de l'égalité des chances et encourage vivement les candidatures féminines. CRS offre des meilleures conditions de travail pour les femmes allaitantes au bureau et pendant les voyages / visites de terrain.

*CRS adhère est membre de « **Misconduct Disclosure Scheme** » (MDS) et vérifie auprès des anciens employeurs la conduite professionnelles des candidates retenus.*

Fait à N'Djamena, le 23 novembre 2026

Representant Resident CRS au Tchad

CATHOLIC RELIEF SERVICES CRS TCHAD