acted

AVIS DE RECRUTEMENT INTERNE N° MEAL/SILA//20261123/008
Chargé(e) MEAL

Département	: Programme
Durée du contrat	: 06 mois renouvelables (1 période d'essai)
Lieu de travail	: **Goz-Beida,**
Type de contrat	**: CDD Local**
Date de prise de service	:Dés que possible

ONAPE
COURRIER ARRIVE
Date: 2 ... N°: 0908

Les candidatures féminines et de la localité sont fortement encouragées.

Acted Tchad

Le Tchad est fortement exposé aux effets du changement climatique, notamment aux sécheresses, aux inondations, à l'irrégularité des précipitations, à la dégradation des terres et à la raréfaction des ressources naturelles. Ces phénomènes affectent les moyens de subsistance, la sécurité alimentaire et les conditions de vie des communautés rurales.
Les impacts climatiques sont différenciés selon le genre, l'âge, le handicap et les conditions socioéconomiques. Les femmes et les filles, fortement impliquées dans l'agriculture, l'approvisionnement en eau et la sécurité alimentaire, rencontrent souvent des obstacles dans l'accès aux ressources productives, à l'information et aux espaces de décision.
Dans ce contexte, le projet SCALE, mis en œuvre par ACTED avec son partenaire (FSE), financé par le Fonds Vert pour le Climat (GCF), vise à renforcer la résilience des populations vulnérables et l'adaptation aux changements climatiques dans les provinces du **Sila, Salamat, du Ouaddaï et du Moyen-Chari** au Tchad. Pour garantir l'appropriation locale, l'inclusion et la durabilité des actions, ACTED recrute trois (03) Chargés(es) de Mobilisation Communautaire (un par province

TACHES ET RESPONSABILITES

Le ou la Chargé(e) MEAL (suivi, évaluation, redevabilité et apprentissage), basé(e) à Goiz Beida, appuie les projets d'ACTED Tchad. Sous la supervision de la hiérarchie indiquée ci-dessus et en lien avec le Responsable MEAL Pays, il ou elle assure la qualité des données, le suivi des résultats, les évaluations, la prise en compte des retours des communautés et l'apprentissage. Ses principales responsabilités sont les suivantes :

Planification et suivi des projets

En coordination avec le Responsable MEAL Pays et les équipes projet :
Élaborer et actualiser les plans MEAL, cadres de résultats, indicateurs, outils de collecte et guides méthodologiques adaptés à chaque projet ; définir les sources, cibles, fréquences et responsabilités de suivi.
Suivre régulièrement l'avancement des activités et des indicateurs, vérifier la qualité des données (exhaustivité, cohérence et désagrégation), tenir les bases de données à jour et signaler les écarts aux équipes projet.

Évaluation, enquêtes et analyse des données

Planifier et conduire les études de référence, enquêtes de suivi et évaluations finales selon les besoins des projets : rédiger les termes de référence, définir l'échantillonnage, préparer les questionnaires, superviser la collecte et analyser les résultats quantitatifs et qualitatifs.

Établir le calendrier et le budget prévisionnel des enquêtes et évaluations, en veillant au respect des échéances des projets.
Participer au recrutement, à la formation et à la supervision des enquêteurs et enquêtrices ; tester les outils numériques et contrôler la qualité des données recueillies.
Appuyer la coordination de zone et les équipes projet dans l'interprétation des résultats, le suivi post-distribution et la formulation de recommandations opérationnelles.
Produire, à l'aide d'outils SIG/GIS, des cartes et analyses spatiales utiles au suivi de la couverture des activités et des besoins.
Effectuer des visites de suivi et restituer les constats aux équipes ; rédiger des rapports d'enquête et d'évaluation fondés sur des données vérifiées, avec des recommandations concrètes.

Redevabilité envers les communautés
Mettre en place des mécanismes de gestion des plaintes et retours (MGP) accessibles et sûrs ; informer les communautés des activités, des critères de ciblage et des voies de recours.
Enregistrer et suivre les plaintes jusqu'à leur clôture dans les délais prévus ; garantir la confidentialité et orienter les cas sensibles selon les procédures d'ACTED.
Analyser les retours et plaintes de manière anonymisée, communiquer aux communautés les réponses apportées et proposer des ajustements aux équipes projet.

Apprentissage, reporting et renforcement des capacités
Organiser des restitutions avec les équipes ; capitaliser les leçons apprises et suivre les recommandations du suivi, des évaluations et des retours communautaires.
Produire les tableaux de bord, rapports MEAL mensuels et comptes rendus de mission ; partager les résultats avec la coordination, les équipes projet et, au besoin, les groupes sectoriels.
Exécuter toute autre tâche liée au MEAL confiée par la hiérarchie.
Former les assistants MEAL et les équipes projet à KoboToolbox, au suivi des indicateurs, aux MGP, à la protection des données et à l'utilisation des résultats.

Qualifications requises:
Bac+3 minimum en statistiques, sciences sociales, développement, géographie ou domaine équivalent.
Expérience en suivi-évaluation humanitaire ou de développement, redevabilité communautaire et analyse de données ;
Maîtrise de Word, d'Excel (formules et tableaux croisés dynamiques), de KoboToolbox et d'un outil SIG/GIS (p. ex. QGIS) ; autres outils d'analyse appréciés ;
Maîtrise des méthodes quantitatives et qualitatives, de la qualité des données et de la restitution des résultats ;
Excellentes capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction de rapports MEAL ;
Maîtrise du français et de l'arabe local ;
Aisance relationnelle auprès des communautés et des équipes, et sens de la pédagogie ;
Connaissance des langues de la zone d'intervention appréciée ;
Éthique, discrétion et respect de la confidentialité des données et des plaintes.

acted

Modalités du recrutement :

Les candidats intéressés sont invités à soumettre les éléments suivants :

Une lettre de motivation limitée à 1 (une) page adressée au Responsable des Ressources Humaines précisant obligatoirement la province choisie.

- **Leur Curriculum Vitae détaillé et mis à jour avec coordonnées de trois références professionnelles.**
- **Copie des attestations de travail, diplômes et recommandations professionnelles ;**
- **Une photocopie légalisée de l'extrait d'acte de naissance et de la carte d'identité ; RIB bancaire.**
- **Une copie de la carte ONAPE**

par email à l'adresse : recrutement.tchad@acted.org

En objet du mail : *Recrutement Chargé MEAL Goz-Beida*

Joindre tous les documents requis dans un seul fichier PDF

Date limite de dépôt des candidatures : Vendredi 04/12/2026 à 12h00.

Les candidats retenus seront convoqués par affichage pour un test de recrutement. Acted se réserve le droit d'annuler le processus de recrutement ou de rejeter toute candidature qui ne répond pas aux critères du poste.

ENGAGEMENTS ÉTHIQUES, D'INCLUSION ET DE SÉCURITÉ D'Acted :

- *Acted s'engage à promouvoir l'égalité de genre et un environnement de travail respectueux et inclusif pour toutes et tous. Les candidatures féminines et/ou de la localité sont fortement encouragées.*
- *Acted applique une tolérance zéro envers l'exploitation, les abus et le harcèlement sexuels (SEAH) et souhaite recruter des personnes partageant ses valeurs.*
- *Tous·tes les candidat·e·s feront l'objet d'une vérification pré-emploi incluant la prise de références auprès des employeurs précédents, un contrôle des antécédents et des vérifications judiciaires, conformément aux exigences légales.*
- *Tous·tes les candidat·e·s ayant reçu une offre d'emploi devront signer et respecter le Code de conduite d'Acted ainsi que les politiques organisationnelles associées dans le cadre de leur contrat de travail. L'ensemble du personnel est tenu de se conformer aux normes de comportement énoncées dans ces documents.*
- *Les managers ont une responsabilité particulière dans la création d'un environnement de travail sûr.*
- *Tout manquement aux éléments pré-cités peut entraîner de graves sanctions disciplinaires, allant jusqu'au licenciement immédiat*

Acted tient à préciser que les dossiers de candidatures seront conservés pour archives et ne seront donc pas retournés aux candidats suite à la publication des résultats.

NB: Seul(es) les candidats retenus seront contacté(es)

Fait à N'Djaména le 23/11/2026,

ACTED, Quartier Klemat BP 6531 N'Djamena -Tchad

acted

Modalités du recrutement :

Les candidats intéressés sont invités à soumettre les éléments suivants :

Une lettre de motivation limitée à 1 (une) page adressée au Responsable des Ressources Humaines précisant obligatoirement la province choisie.

- **Leur Curriculum Vitae détaillé et mis à jour avec coordonnées de trois références professionnelles.**
- **Copie des attestations de travail, diplômes et recommandations professionnelles ;**
- **Une photocopie légalisée de l'extrait d'acte de naissance et de la carte d'identité ; RIB bancaire.**
- **Une copie de la carte ONAPE**

par email à l'adresse : recrutement.tchad@acted.org

En objet du mail : *Recrutement Chargé MEAL Goz-Beida*

Joindre tous les documents requis dans un seul fichier PDF

Date limite de dépôt des candidatures : Vendredi 04/12/2026 à 12h00.

Les candidats retenus seront convoqués par affichage pour un test de recrutement. Acted se réserve le droit d'annuler le processus de recrutement ou de rejeter toute candidature qui ne répond pas aux critères du poste.

ENGAGEMENTS ÉTHIQUES, D'INCLUSION ET DE SÉCURITÉ D'Acted :

- *Acted s'engage à promouvoir l'égalité de genre et un environnement de travail respectueux et inclusif pour toutes et tous. Les candidatures féminines et/ou de la localité sont fortement encouragées.*
- *Acted applique une tolérance zéro envers l'exploitation, les abus et le harcèlement sexuels (SEAH) et souhaite recruter des personnes partageant ses valeurs.*
- *Tous·tes les candidat·e·s feront l'objet d'une vérification pré-emploi incluant la prise de références auprès des employeurs précédents, un contrôle des antécédents et des vérifications judiciaires, conformément aux exigences légales.*
- *Tous·tes les candidat·e·s ayant reçu une offre d'emploi devront signer et respecter le Code de conduite d'Acted ainsi que les politiques organisationnelles associées dans le cadre de leur contrat de travail. L'ensemble du personnel est tenu de se conformer aux normes de comportement énoncées dans ces documents.*
- *Les managers ont une responsabilité particulière dans la création d'un environnement de travail sûr.*
- *Tout manquement aux éléments pré-cités peut entraîner de graves sanctions disciplinaires, allant jusqu'au licenciement immédiat*

Acted tient à préciser que les dossiers de candidatures seront conservés pour archives et ne seront donc pas retournés aux candidats suite à la publication des résultats.

NB: Seul(es) les candidats retenus seront contacté(es)

Fait à N'Djaména le 23/11/2026,

Administration d'Acted Tchad