La foi ne connaît pas de limites / CRS

Catholic Relief Services – USCCB
Programme du Tchad
Rue 2.018, Quartier Sabangali
B.P. 95 N'Djamena
hr.crschad@crs.org

Catholic Relief Services, Programme du Tchad, recrute : Chargé (e) des Ressources Humaines

DOIDC 23/11 26 N

Pour attribution

AVIS DE RECRUTEMENT

Titre du poste : Chargé (e) des Ressources Humaines	**Superviseur: HR Manager**
Department:	**Salary Grade: 7**
Programme Pays : Tchad	**Pays/lieu : Tchad/ Adre**
Durée :	**6 mois renouvelable**

ONAPE
COURRIER ARRIVE
Date: 23 NOV 2020 N°: 0894

Numéro de l'Offre : 11202719

Ce poste est ouvert uniquement pour les candidats de nationalité Tchadienne

Contexte :

Le CRS Tchad fournit un appui important aux opérations de CRS Soudan, qui offrent une assistance vitale afin de répondre aux besoins des populations les plus vulnérables dans les zones touchées par les conflits et exposées aux catastrophes naturelles à travers le pays. Par ailleurs, CRS met en œuvre des programmes à plus long terme visant à aider les personnes affectées par ces crises à se relever et à renforcer leur résilience, notamment par le développement des moyens de subsistance, l'amélioration de l'accès aux services de base et le renforcement des liens entre les communautés locales et les autorités gouvernementales. Ces programmes conservent la flexibilité nécessaire pour répondre aux besoins urgents tout en favorisant le renforcement de la résilience des populations.

Résumé du poste :
Vous contribuerez à la coordination et à la mise en œuvre de la stratégie et des plans opérationnels Ressources Humaines (RH) du Programme Pays (CP), afin de soutenir des programmes de haute qualité au service des populations pauvres et vulnérables. Vous fournirez un service réactif et de qualité pour répondre aux besoins des programmes, services et opérations RH dans tout ou partie des domaines suivants : recrutement, développement du personnel, gestion de la performance, relations professionnelles, rémunération et avantages sociaux, intégration/orientation, politiques, bien-être du personnel et administration du personnel.

Rôles et responsabilités clés :

- Appuyer le/la Responsable des Ressources Humaines dans ses responsabilités liées à la gestion globale des programmes et services RH du Programme Pays.
- Contribuer à la coordination et à l'appui des processus, activités et prestations de services RH afin de garantir leur conformité aux exigences et normes les plus récentes de l'Agence, des bailleurs et de la législation locale, tout en reflétant les meilleures pratiques.
- Évaluer les besoins en services et fournir des prestations de processus et des conseils de qualité afin d'appuyer les managers dans leurs responsabilités quotidiennes de gestion du personnel.
- Collecter et organiser les contributions relatives aux processus et politiques RH et participer à la révision et à la mise à jour des systèmes, manuels, lignes directrices et outils.

Catholic Relief Services – USCCB
Programme du Tchad
Rue 2.018, Quartier Sabangali
B.P. 95 N'Djamena
hr.crschad@crs.org

- Appuyer l'évaluation des besoins en développement professionnel et contribuer à garantir la mise en œuvre de programmes de développement adaptés et ciblés pour le personnel CRS et les partenaires.
- Assurer la tenue et la gestion des dossiers du personnel (dossiers physiques et/ou SIRH/HRIS) conformément aux exigences de CRS, des bailleurs et de la législation locale. Le cas échéant, appuyer l'élaboration de rapports analytiques sur les données, indicateurs et tendances RH afin de soutenir la prise de décision, la planification des effectifs et le développement du personnel.

Qualifications requises :

- Licence en gestion des ressources humaines ou en administration des affaires requise.
- Deux (2) années d'expérience professionnelle en ressources humaines ; les jeunes diplômé(e)s peuvent être considéré(e)s pour le poste.
- Expérience et connaissance des lois, règlements, politiques, principes, concepts et pratiques en matière d'emploi ; bonne compréhension du droit du travail local.

Qualifications souhaitées :

- Expérience au sein d'une ONG internationale ou locale et bonne connaissance des normes et meilleures pratiques RH.
- Certification RH ou formations spécialisées en ressources humaines appréciées.

Connaissances, compétences et aptitudes :

- Expérience dans l'utilisation de MS Windows et de la suite MS Office (Excel, Word, PowerPoint), des outils de visioconférence et des Systèmes d'Information de Gestion des Ressources Humaines (SIRH/HRIS).
- Solides capacités de gestion des relations, avec aptitude à interagir efficacement avec des interlocuteurs à tous les niveaux, en interne comme en externe, et une approche stratégique des relations.
- Fort sens du service client et bonnes aptitudes relationnelles.
- Très bonnes compétences en planification, coordination et organisation.
- Capacité à préserver la confidentialité des informations.
- Proactivité, ingéniosité, orientation solutions et résultats.
- Excellentes compétences en communication et relations interpersonnelles.

Langue étrangère exigée/souhaitée : Français obligatoire ; Arabe et Anglais un grand plus ; et les langues locales (un plus).

Voyages nécessaires

Le candidat doit être disposé et apte à voyager 30% de son temps du travail.

Principales relations de travail :

Supervision : N/A

Interne : Département HR, Finance, Operations, Responsables de la logistique, Responsable de la flotte, Responsable des entrepôts

La foi ne connaît pas de limites

Catholic Relief Services – USCCB
Programme du Tchad
Rue 2.018, Quartier Sabangali
B.P. 95 N'Djamena
hr.crschad@crs.org

Externe Partenaires

*** Notre identité catholique est au cœur de notre mission et de nos activités. Catholic Relief Services met en œuvre l'engagement des évêques des États-Unis d'aider les pauvres et les personnes vulnérables à l'étranger. Nous accueillons au sein de notre personnel des personnes de toutes confessions et traditions qui partagent nos valeurs et notre engagement à servir ceux qui sont dans le besoin. Les procédures et les politiques de CRS reflètent notre engagement à protéger les enfants et les adultes vulnérables contre les abus et l'exploitation.

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un (e) candidat (e) retenu (e), je serai soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles / professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection.

Comment postuler :

Envoyez votre dossier de candidature comprenant :

- **Un CV détaillé avec trois noms des références professionnelles**
- **Une lettre de motivation**
- **La carte de demandeur d'emploi**

Le tout à l'adresse suivante : hr.crschad@crs.org en mentionnant en objet de l'email seulement « 11202719 ».

La date limite de réception des candidatures au plus tard le 27 novembre 2026 à 23h45 mn.

CRS est respectueux de l'égalité des chances et encourage vivement les candidatures féminines. CRS offre des meilleures conditions de travail pour les femmes allaitantes au bureau et pendant les voyages / visites de terrain.

*CRS adhère est membre de « **Misconduct Disclosure Scheme** » (MDS) et vérifie auprès des anciens employeurs la conduite professionnelles des candidates retenus.*

Fait à N'Djamena, le 23 novembre 2026

Représentant Résident CRS au Tchad

CATHOLIC RELIEF SERVICES CRS TCHAD