acted

AVIS DE RECRUTEMENT N° Prot Sauv/SIL/20261123/005
Chargés(es) Expert Genre et Inclusion

Département	: Programme
Durée du contrat	: 06 mois renouvelables (1 période d'essai)
Lieu de travail	: **SILA(Goz-Beida)**
Type de contrat	**: CDD Local**
Date de prise de service	:Dés que possible

ONAPE
COURRIER ARRIVE
Date: 24 NOV 202 N° 0905

Les candidatures féminines et de la localité sont fortement encouragées.

Acted Tchad

Le Tchad est fortement exposé aux effets du changement climatique, notamment aux sécheresses, aux inondations, à l'irrégularité des précipitations, à la dégradation des terres et à la raréfaction des ressources naturelles. Ces phénomènes affectent les moyens de subsistance, la sécurité alimentaire et les conditions de vie des communautés rurales.
Les impacts climatiques sont différenciés selon le genre, l'âge, le handicap et les conditions socioéconomiques. Les femmes et les filles, fortement impliquées dans l'agriculture, l'approvisionnement en eau et la sécurité alimentaire, rencontrent souvent des obstacles dans l'accès aux ressources productives, à l'information et aux espaces de décision.
Dans ce contexte, le projet SCALE, mis en œuvre par ACTED avec son partenaire (FSE), financé par le Fonds Vert pour le Climat (GCF), vise à renforcer la résilience des populations vulnérables et l'adaptation aux changements climatiques dans les provinces du **Sila, Salamat, du Ouaddaï et du Moyen-Chari** au Tchad. Pour garantir l'appropriation locale, l'inclusion et la durabilité des actions, ACTED recrute trois (03) Chargés(es) de Mobilisation Communautaire (un par province

MISSION

L'expert(e) Genre et Inclusion est chargé(e) de fournir un appui stratégique et un appui opérationnel dans les domaines de l'égalité de Genre et d'Inclusion des programmes. Il/elle veille à l'intégration effective de l'égalité des genres, de l'inclusion et des principes de protection transversale dans la conception, la mise en œuvre, le suivi et l'apprentissage des projets. Il/elle fournit également un appui technique aux équipes projets et aux partenaires en matière d'autonomisation des femmes, et contribue à atténuer les risques liés à la discrimination et l'exclusion.

Tâches et responsabilités

Analyse de l'égalité de genre et de l'inclusion

Développer et actualiser le cadre de l'analyse genre et inclusion, et assurer sa mise à jour au cours de la mise en œuvre des projets.
Identifier les besoins et les vulnérabilités spécifiques au genre, ainsi que les capacités d'adaptation au changement climatique spécifiques.
Evaluer les risques, les limites et les obstacles susceptibles d'avoir un impact négatif sur la participation, l'accès, la sécurité et l'autonomisation socio-économique des femmes, et proposer des mesures d'atténuation appropriées.

ACTED, Quartier Klemat BP 6531 N'Djamena -Tchad

acted

Développer, maintenir et suivre un Plan d'Action Genre/ Inclusion et garantir la conformité des activités conformément au marqueur genre, lorsque cela est pertinent.
Conduire des missions de terrain et des activités de suivi et d'évaluation de nos activités auprès des populations affectées.

Appui technique, renforcement des capacités et coordination
Appuyer l'élaboration et le suivi de la stratégie nationale en matière de genre, d'inclusion et de protection.
Fournir un accompagnement et des recommandations aux équipes projets, aux partenaires de mise œuvre et aux structures communautaires sur la mise en œuvre d'approches sensibles au genre et inclusives.
Élaborer ou adapter des supports de formation sensibles au genre et des orientations pratiques.
Former le personnel du projet et les partenaires sur l'intégration du genre, l'inclusion intersectionnelle, la protection, la redevabilité et les approches fondées sur le principe de « ne pas nuire ».
Participer à la planification, la conception des activités liées au genre et à l'inclusion.
Collaboration avec les acteurs publics et les membres de la société civile sur les questions liées à l'égalité de genre, à la protection et à l'inclusion.

Suivi, évaluation, apprentissage et rapportage
Elaborer, actualiser et suivre un cadre d'indicateurs relatifs au genre et à l'inclusion, alignés sur les projets et le plan d'action genre.
Appuyer et participer activement à la conception et la mise en œuvre des outils nécessaires à l'intégration du genre et de l'inclusion dans l'ensemble des projets (SOP, guides, outils de suivi, documents de référence, modèles de rapports, etc.).
Veiller à l'intégration des considérations liées au genre, à la protection et à l'inclusion dans les rapports de suivi.
Harmoniser les approches, méthodologies et outils au sein des projets en assurant la diffusion des bonnes pratiques.
Coordonner avec les équipes MEAL et redevabilité que les plaintes et les retours liés au genre, à l'inclusion, à la discrimination soient bien reçus, orientés, suivis et rapportés de manière sûre et confidentielle.

Autres tâches
Assurer un suivi mensuel de l'intégration du genre, de la protection et de l'inclusion dans les procédures des départements support, notamment au sein des équipes de coordination, des Ressources humaines et de la Sécurité.

Livrables attendus
Plan d'intégration du genre et de l'inclusion avec précisant les activités, le calendrier, les ressources nécessaires et les indicateurs de suivi.
Plan de travail couvrant la méthodologie, le chronogramme, les outils utilisés.

ACTED, Quartier Klemat BP 6531 N'Djamena -Tchad

acted

Registre des risques liés au genre, à la protection et à l'inclusion, précisant les risques identifiés, les mesures d'atténuation, les mécanismes d'orientation, les responsabilités et l'état d'avancement du suivi.
Modules de formation liés aux standards et à leur mise en œuvre dans les projets.
Outils et supports pratiques de mise en œuvre.
Rapports mensuels sur l'intégration du genre et de l'inclusion couvrant les résultats, les recommandations et les leçons apprises.

Compétences
Diplôme universitaire avancé en études de genre, sciences sociales, développement rural, agriculture, moyens d'existence, ou dans un domaine connexe.
Trois à cinq ans d'expérience pertinente.
Expérience démontrée dans l'intégration du genre et en inclusion sociale dans les programmes de développement durable et/ou humanitaire.
Solides connaissances en suivi, évaluation et apprentissage sensible au genre, y compris dans les méthodes qualitatives et quantitatives.
Expérience en formation, facilitation, rédaction de rapports et mobilisation de parties prenantes.
La maîtrise du français est requise ou fortement souhaitée. La connaissance de l'arabe et/ou des langues locales pertinentes constitue un atout.
Connaissances des exigences du Fonds vert pour le climat (GCF) et/ou d'autres mécanismes de financement climatique intégrant des dimensions liées au genre.

Modalités du recrutement :

Les candidats intéressés sont invités à soumettre les éléments suivants :
Une lettre de motivation limitée à 1 (une) page adressée au Responsable des Ressources Humaines précisant obligatoirement la province choisie.

- **Leur Curriculum Vitae détaillé et mis à jour avec coordonnées de trois références professionnelles.**
- **Copie des attestations de travail, diplômes et recommandations professionnelles ;**
- **Une photocopie légalisée de l'extrait d'acte de naissance et de la carte d'identité ; RIB bancaire.**
- **Une copie de la carte ONAPE**

par email à l'adresse : recrutement.tchad@acted.org

En objet du mail : *Recrutement Chargé Expert Genre et Inclusion*

Joindre tous les documents requis dans un seul fichier PDF

Date limite de dépôt des candidatures : Vendredi 04/12/2026 à 12h00.

Les candidats retenus seront convoqués par affichage pour un test de recrutement. Acted se réserve le droit d'annuler le processus de recrutement ou de rejeter toute candidature qui ne répond pas aux critères

ACTED, Quartier Klemat BP 6531 N'Djamena -Tchad

du poste.

ENGAGEMENTS ÉTHIQUES, D'INCLUSION ET DE SÉCURITÉ D'Acted :

- *Acted s'engage à promouvoir l'égalité de genre et un environnement de travail respectueux et inclusif pour toutes et tous. Les candidatures féminines et/ou de la localité sont fortement encouragées.*
- *Acted applique une tolérance zéro envers l'exploitation, les abus et le harcèlement sexuels (SEAH) et souhaite recruter des personnes partageant ses valeurs.*
- *Tous·tes les candidat·e·s feront l'objet d'une vérification pré-emploi incluant la prise de références auprès des employeurs précédents, un contrôle des antécédents et des vérifications judiciaires, conformément aux exigences légales.*
- *Tous·tes les candidat·e·s ayant reçu une offre d'emploi devront signer et respecter le Code de conduite d'Acted ainsi que les politiques organisationnelles associées dans le cadre de leur contrat de travail. L'ensemble du personnel est tenu de se conformer aux normes de comportement énoncées dans ces documents.*
- *Les managers ont une responsabilité particulière dans la création d'un environnement de travail sûr.*
- *Tout manquement aux éléments pré-cités peut entraîner de graves sanctions disciplinaires, allant jusqu'au licenciement immédiat*

Acted tient à préciser que les dossiers de candidatures seront conservés pour archives et ne seront donc pas retournés aux candidats suite à la publication des résultats.

NB: Seul(es) les candidats retenus seront contacté(es)

Fait à N'Djaména le 23/11/2026,

Administration d'Acted Tchad

ACTED, Quartier Klemat BP 6531 N'Djamena -Tchad