acted

AVIS DE RECRUTEMENT N° PRO/SIL/SAL/OUA/MOY/20261123/002
Assistants(es) Mobilisateur Communauataire

Département	: Programme
Durée du contrat	: 06 mois renouvelables (1 période d'essai)
Lieu de travail	: **Sila,Salamat,Ouaddai,Moyen Chari**
Type de contrat	**: CDD Local**
Date de prise de service	:Dés que possible

ONAPE
COURRIER ARRIVE
Date: ... N°: 0901

Les candidatures féminines et de la localité sont fortement encouragées.

Acted Tchad

Présente au Tchad depuis plusieurs années, ACTED met en œuvre des programmes intégrés répondant aux urgences humanitaires tout en bâtissant les fondations d'un développement résilient et durable. Dans les provinces sahéliennes et soudano-sahéliennes du Tchad (notamment dans l'Est et le centre du pays), les communautés rurales font face à une vulnérabilité aiguë face aux dérèglements climatiques : variabilité pluviométrique extrême, dégradation accélérée des terres arables et des pâturages, tarissement des ressources en eau, et pression accrue sur les écosystèmes fragiles alimentant les conflits d'usage entre agriculteurs, éleveurs et populations hôtes ou déplacées.

C'est dans ce cadre qu'ACTED déploie le projet SCALE, financé par le Fonds Vert pour le Climat (FVC / Green Climate Fund). Ce projet ambitieux vise à renforcer la résilience climatique des moyens de subsistance agro-sylvo-pastoraux, à restaurer les écosystèmes dégradés, à promouvoir des infrastructures hydro-agricoles et environnementales durables, et à ancrer une gouvernance locale participative et inclusive de l'adaptation au changement climatique.

La réussite et la pérennité des investissements du projet SCALE reposent fondamentalement sur l'appropriation communautaire, l'inclusion des groupes vulnérables (femmes, jeunes, personnes handicapées, communautés autochtones et transhumantes) ainsi que sur le respect strict des sauvegardes environnementales et sociales (SES) exigées par le Fonds Vert pour le Climat (consentement libre, informé et préalable, mécanisme de gestion des plaintes, prévention des conflits fonciers). Pour assurer un maillage territorial efficace et une proximité constante avec les bénéficiaires, ACTED recrute : huit (08) Assistant(e)s à la Mobilisation Communautaire pour appuyer l'animation de terrain, le ciblage participatif et l'accompagnement quotidien des structures communautaires

Objectif général

Sous la supervision directe du/de la Chargé(e) de Mobilisation Communautaire, les Assistant(e)s à la Mobilisation Communautaire assurent la mise en œuvre opérationnelle quotidienne des activités de terrain au niveau des villages, cantons et sites d'intervention. Ils/Elles facilitent le dialogue avec les communautés, appuient la collecte des données de ciblage, accompagnent les comités locaux de gestion et veillent à la participation effective des femmes et des jeunes dans toutes les étapes du projet.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

Animation de proximité, sensibilisation et information des communautés

ACTED, Quartier Klemat BP 6531 N'Djamena -Tchad

- Conduire quotidiennement des séances d'information, des assemblées générales villageoises, des focus groups et des causeries éducatives pour expliquer les objectifs, critères et modalités du projet SCALE dans les langues locales.
- Diffuser les messages clés sur l'adaptation au changement climatique, la préservation des sols et des forêts, la gestion rationnelle de l'eau et la cohabitation pacifique autour des ressources naturelles.
- Identifier et mobiliser les leaders d'opinion, groupements féminins, associations de jeunes et relais communautaires pour relayer les activités du projet.

Ciblage participatif, enregistrement des bénéficiaires et collecte de données

- Appuyer l'organisation des exercices de ciblage communautaire participatif (identification des ménages vulnérables, validation publique des listes de bénéficiaires) selon les critères définis par le projet.
- Collecter les données socio-économiques de terrain sur tablettes/smartphones (outils KoboToolbox / ODK) dans le strict respect de la confidentialité et de la qualité des données.
- Appuyer les équipes techniques (ingénieurs hydrauliques, agronomes, forestiers) lors des visites d'identification des sites, des enquêtes de terrain et de la mobilisation de la main-d'œuvre locale (approche HIMO / Cash-for-Work le cas échéant).

Accompagnement opérationnel des comités locaux et suivi des plaintes

- Assister le/la Chargé(e) de Mobilisation Communautaire dans la mise en place des comités villageois et assurer un coaching de proximité régulier (tenue des réunions, archivage des procès-verbaux, tenue des cahiers de gestion).
- Informer les populations sur l'existence et les canaux du Mécanisme de Gestion des Plaintes (boîtes à suggestions, ligne verte, points focaux), recueillir les retours communautaires et les remonter immédiatement à la hiérarchie et à l'équipe MEAL.

Rédiger des comptes rendus hebdomadaires détaillés des missions de terrain (activités réalisées, nombre de participants désagrégés par sexe et âge, difficultés rencontrées)

. QUALIFICATIONS, EXPÉRIENCES ET COMPÉTENCES REQUISES

Formation et expérience

- Être titulaire au minimum d'un diplôme de niveau Bac+2 en sociologie, sciences sociales, développement rural, développement communautaire, communication, Agriculture, Environnement ou domaine équivalent.
- Justifier d'au moins une (02) année d'expérience pratique dans l'animation communautaire, la sensibilisation rurale, les enquêtes de terrain ou l'appui aux organisations paysannes au sein d'ONG ou associations locales
- Avoir une expérience de travail avec des communautés rurales, des leaders communautaires ou des organisations locales.
- Une expérience avec une ONG nationale ou internationale constitue un atout.
- Résider dans la province d'affectation ou démontrer une excellente connaissance de celle-ci constitue un avantage important.

Connaissance de la province d'affectation

La connaissance pratique et approfondie de la province choisie constitue un critère essentiel de sélection. Le candidat devra connaître ses départements, sous-préfectures, cantons, villages, communautés, autorités locales, coutumes et dynamiques socioculturelles.

Les postes concernent :

- **Salamat :** bonne connaissance de la province et de ses communautés.
- **Ouaddaï :** bonne connaissance de la province et de ses communautés.
- **Moyen-Chari :** bonne connaissance de la province et de ses communautés.
- **Sila :** bonne connaissance de la province et de ses communautés.

La connaissance effective des départements, sous-préfectures, cantons, villages, axes de transhumance et dynamiques communautaires constituera un critère déterminant.

Maîtrise des langues et dialectes locaux

La maîtrise du français est exigée. Chaque candidat devra obligatoirement parler couramment au moins une langue ou un dialecte local de sa province d'affectation.

Les langues recherchées comprennent notamment :

- **Salamat :** arabe tchadien, Dadjo, Muro, Kibét et autres langues locales.
- **Ouaddaï :** arabe tchadien, Maba, Massalit, Tama, Mararit et autres langues locales.
- **Moyen-Chari :** Sara et ses variantes, Mbay,Ngam Sar, Goulay et autres langues locales.
- **Sila :** arabe tchadien, Dadjo, Mouro, Mimi, Tama et autres langues locales.

La maîtrise de plusieurs langues constitue un avantage. Le candidat devra être capable d'animer une sensibilisation et de traduire fidèlement les messages du projet. Les compétences linguistiques seront vérifiées lors du test et de l'entretien à travers une simulation pratique dans une langue locale.

Compétences techniques

- Maîtrise des techniques de mobilisation communautaire et d'animation participative.
- Bonnes capacités de communication, de sensibilisation et d'écoute.
- *Connaissance des mécanismes de ciblage, de redevabilité et des principes humanitaires.*
- Capacité à collecter des données et à rédiger des rapports.
- Maîtrise de base de Word, Excel et, si possible, KoboCollect/ODK.

QUALITÉS PERSONNELLES ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Le candidat devra faire preuve d'intégrité, d'impartialité, de responsabilité, d'esprit d'équipe, d'écoute et d'adaptabilité. Il devra être disponible pour effectuer des déplacements fréquents dans les villages et localités de sa province d'affectation et respecter les règles de sécurité ainsi que le code de conduite d'ACTED, notamment en matière de PSEA, de protection de l'enfant et de prévention de la fraude et de la corruption.

Chaque titulaire sera affecté exclusivement à l'une des trois provinces, sous la supervision du Chef de projet ou du Superviseur terrain.

RÉSULTATS ATTENDUS ET INDICATEURS DE PERFORMANCE

Les résultats attendus sont les suivants :

- Les relais communautaires sont identifiés, encadrés et suivis régulièrement.

ACTED, Quartier Klemat BP 6531 N'Djamena -Tchad

- Les bénéficiaires sont identifiés conformément aux critères du projet.
- Les points d'entrée communautaires sont cartographiés et mobilisés.
- Les données de terrain sont collectées et transmises dans les délais.
- Les activités de sensibilisation atteignent les groupes cibles de manière inclusive.

Les performances seront évaluées sur la base du nombre de localités mobilisées, de la qualité des sensibilisations, du niveau de participation communautaire, de la connaissance de la province, de la maîtrise des langues locales et de la qualité des rapports.

Modalités du recrutement :

Les candidats intéressés sont invités à soumettre les éléments suivants :

Une lettre de motivation limitée à 1 (une) page adressée au Responsable des Ressources Humaines précisant obligatoirement la province choisie.

- **Leur Curriculum Vitae détaillé et mis à jour avec coordonnées de trois références professionnelles.**
- **Copie des attestations de travail, diplômes et recommandations professionnelles ;**
- **Une photocopie légalisée de l'extrait d'acte de naissance et de la carte d'identité ; RIB bancaire.**
- **Une copie de la carte ONAPE**

Les candidats devront obligatoirement préciser la province choisie ainsi que les langues et dialectes qu'ils parlent couramment.

par email à l'adresse : recrutement.tchad@acted.org

En objet du mail : *Recrutement Assistant(e) Mobilisateur Communautaire province de Communautaire-Projet SCALE- province de Sila ou SALAMAT ou Ouaddai ou Moyen Chari*

Joindre tous les documents requis dans un seul fichier PDF

Date limite de dépôt des candidatures : Vendredi 04/12/2026 à 12h00.

Les candidats retenus seront convoqués par affichage pour un test de recrutement. Acted se réserve le droit d'annuler le processus de recrutement ou de rejeter toute candidature qui ne répond pas aux critères du poste.

ENGAGEMENTS ÉTHIQUES, D'INCLUSION ET DE SÉCURITÉ D'Acted :

- *Acted s'engage à promouvoir l'égalité de genre et un environnement de travail respectueux et inclusif pour toutes et tous. Les candidatures féminines et/ou de la localité sont fortement encouragées.*
- *Acted applique une tolérance zéro envers l'exploitation, les abus et le harcèlement sexuels (SEAH) et souhaite recruter des personnes partageant ses valeurs.*
- *Tous·tes les candidat·e·s feront l'objet d'une vérification pré-emploi incluant la prise de références auprès des employeurs précédents, un contrôle des antécédents et des vérifications judiciaires, conformément aux exigences légales.*
- *Tous·tes les candidat·e·s ayant reçu une offre d'emploi devront signer et respecter le Code de conduite d'Acted ainsi que les politiques organisationnelles associées dans le cadre de leur contrat de travail. L'ensemble du personnel est tenu de se conformer aux normes de comportement énoncées dans ces documents.*

- *Les managers ont une responsabilité particulière dans la création d'un environnement de travail sûr.*
- *Tout manquement aux éléments pré-cités peut entraîner de graves sanctions disciplinaires, allant jusqu'au licenciement immédiat*

Acted tient à préciser que les dossiers de candidatures seront conservés pour archives et ne seront donc pas retournés aux candidats suite à la publication des résultats.

NB: Seul(es) les candidats retenus seront contacté(es)

Fait à N'Djaména le 23/11/2026,

Administration d'Acted Tchad

