La foi ne connaît pas de limites

CRS

ONAPE
COURRIER ARRIVE
Date 18 NOV 2026 0875

Catholic Relief Services au Tchad
Avenue Mbailaou Lossimian
Quartier Sabangali, 3e Arrondissement
B.P. 95 N'Djamena
(+235) 68 04 52 14
crschad@crs.org

Catholic Relief Services, Programme du Tchad, recrute : Stagiaire en Ressources Humaines

AVIS DE RECRUTEMENT

Titre du poste : Stagiaire en Ressources Humaines	**Rapporte à : Chargée des Ressources Humaines**
Département: Operations	**Grade:** N/A
Lieu:	**N'Djamena**
Numero de l'offre	***11202709***

1. Contexte et justification

Catholic Relief Services est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique aux États-Unis d'Amérique. CRS œuvre pour sauver, protéger et transformer les vies des personnes nécessiteuses dans plus de cent (100) pays, sans distinction de race, de religion ou de nationalité. Le travail de secours et de développement de CRS est accompli à travers des programmes d'intervention d'urgence, de lutte contre le VIH, de santé, d'agriculture, d'éducation, de microfinance et de consolidation de la paix. CRS travaille au Tchad depuis 1984, avec le bureau principal dans la capitale N'Djamena et 7 sous-bureaux terrains (Bol, Abéché, Farchana, Amzoer, Amleyouna, Hadjer Lamis) et Adré). CRS Tchad travaille en étroite collaboration avec l'église catholique et d'autres partenaires locaux pour mettre en œuvre des projets humanitaires et de développement et renforcer la capacité organisationnelle des organisations partenaires.

2. Objectif du Stage

Catholic Relief Services (CRS) met en œuvre un programme de stages visant à offrir des opportunités de développement professionnel aux personnes ayant peu ou pas d'expérience, tout en favorisant la diversité et l'inclusion au sein de son environnement de travail. Dans ce cadre, CRS recherche un(e) Stagiaire en Ressources Humaines pour apporter un appui administratif et opérationnel au département RH. Ce stage non rémunéré a pour objectif d'offrir une expérience pratique et enrichissante à une personne souhaitant développer ses compétences en gestion des ressources humaines au sein d'une organisation humanitaire internationale, tout en contribuant aux activités quotidiennes du département.

3. Rôles et responsabilités clés

Le/La stagiaire appuiera l'équipe RH dans les activités suivantes :

- Classement, archivage et mise à jour des dossiers du personnel (physiques et électroniques)
- Appui à la préparation et à l'organisation des recrutements ;
- Assistance dans le suivi des candidatures et la gestion des bases de données RH ;
- Soutien à la préparation des dossiers d'intégration des nouveaux employés ;
- Participation au suivi des congés, absences et mouvements du personnel ;
- Appui à l'organisation des formations et événements du personnel ;
- Toute autre tâche confiée par les Ressources Humaines dans le cadre des activités du département.

4. Qualifications de base

- Baccalauréat exigé avec un diplôme universitaire datant de moins de 3 ans. Un Diplôme /certificat de formation professionnelle en Gestion des Ressources Humaines, Administration, Gestion, Droit ou domaine similaire est un plus.

Évalué le 6.2025

oi ne connaît
pas de limites

Catholic Relief Services au Tchad
Avenue Mbailaou Lossimian
Quartier Sabangali, 3e Arrondissement
B.P. 95 N'Djamena
(+235) 68 04 52 14
crschad@crs.org

5. **Qualifications préférées**
   - Bonne maîtrise des outils Microsoft Office (Word, Excel, Outlook) ; et les systèmes de gestion de l'information.
   - Excellentes capacités d'organisation et de gestion documentaire ;
   - Conduite éthique, faire preuve de discrétion et respecter la confidentialité des informations.

6. **Connaissances, compétences et aptitudes**
   - Bonnes compétences en planification, organisation et gestion du temps
   - Esprit d'équipe et bonnes relations interpersonnelles ;
   - Motivation à développer une carrière dans le domaine des Ressources Humaines.
   - Proactif, plein de ressources, axé sur les solutions et les résultats
   - Bonne capacité de communication écrite et orale en français ;

7. **Durée du Stage**

Trois (3) mois avec possibilité de renouvellement une seule fois.

8. **Prise en Charge :**

Un forfait pour les frais de transport mensuel sera accordé aux stagiaires.

9. **Principales relations de travail**

Interne : L'équipe des Operations et Programmes
Externe : Partenaires, les services étatiques.

10. **Comment postuler:**

Envoyer votre dossier de candidature comprenant :

- *Un CV,*
- *Une lettre de motivation*
- *Formulaire de stage.*

A l'adresse hr.crschad@crs.org *en mentionnant en objet de l'email seulement « **11202709** ».*

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

Les procédures d'acquisition de compétences reflètent notre engagement à protéger les enfants et adultes vulnérables des abus et de l'exploitation.
Les candidatures féminines sont fortement encouragées.
NB : Ci-joint a cet avis de recrutement, le formulaire de demande de stage.

Date de Clôture : **Au plutard 20 novembre 2026.**

CATHOLIC RELIEF SERVICES CRS TCHAD

N'Djamena, le 18 novembre 2026
Représentant Résident CRS /Tchad

Évalué le 6.2025

CRS
CATHOLIC RELIEF SERVICES

Formulaire de demande de stage de CRS

Catholic Relief Services (CRS) a un programme de stages visant à augmenter les opportunités pour les personnes non- expérimentés, à vulnérabilité réduite et renforcer la politique basée sur le genre et à accroître la diversité sur le lieu de travail. Les stagiaires recevront une allocation mensuelle de transport.
D'autres détails seront communiqués si vous êtes sélectionné pour un entretien.
La durée de stage prévue est de trois (3) mois avec possibilité de renouvèlement.
Poste/ lieu : Un Stagiaire /N'Djamena

Utilisez ce formulaire pour soumettre votre demande de stage. La date limite de soumission est le ***14 novembre 2026 à 16h30.***

1. ***Noms et prénoms***
   *_____
2. ***Adresse électronique***
   * :_____
3. ***Téléphone***
   * :_____
   _
4. ***Date et lieu de Naissance***
   * :_____
5. ***Sexe :***_____
   _____
6. ***Lieu de Résidence Actuelle*** _____
7. ***Baccalauréat et année d'obtention :***
8. ***Diplôme le plus élevé (Spécialité ou Domaine) et année d'obtention :***
   _____
   - *Bac +2*
   - *Licence*
   - *Master*
   - *Doctorat*
9. ***Dans quelles langues avez-vous un niveau avancé en communication orale ? (Cochez toutes les cases) :***
   - *Français*
   - *Anglais*
   - *Arabe*
   - *Autres (préciser)*

10. ***Préférence de Bureau CRS***
    *N'Djamena*_____*X*_____*X*_____
    _
    (Où vous vivez actuellement ou d'où vous êtes originaire) * :
    _____
11. ***Domaine de compétence (choisissez jusqu'à deux)***

- *Environnementaliste*
- *Génie civile/rurale*
- *Suivi Evaluation Redevabilité et Apprentissage (SERA)*
- *Gestion des projets*
- *Genre et inclusion sociale/protection*
- *Développement rural*
- *Sociologie de développement rurale*
- Agriculture
- Statistique
- *Mobilisation communautaire*
- Autre

12. *Déclaration sur le handicap (CONFIDENTIEL)*

CRS cherche à offrir l'égalité des chances aux personnes qualifiées pour un stage et souffrant d'un handicap. Afin de nous assurer de recruter un groupe diversifié de personnes et d'accommoder les stagiaires qui ont un handicap, nous vous invitons à divulguer volontairement votre statut d'handicapé(e) ci-dessous.

Encore une fois, vous êtes libre de répondre à cette question, mais toutes les réponses que vous donnerez resteront confidentielles et ne seront en aucun cas utilisées contre vous au cours du processus de sélection.

Vous êtes considéré comme handicapé(e) si vous souffrez d'une déficience physique ou mentale ou d'un état pathologique qui limite considérablement une activité majeure de la vie, ou si vous avez des antécédents ou un dossier concernant une telle déficience ou un tel état pathologique.

Les handicaps incluent, mais ne sont pas limités à :

- *La cécité*
- *La surdité*
- *Le cancer*
- *Le diabète*
- *L'épilepsie*
- *Autisme*
- *Infirmité motrice cérébrale*
- *La schizophrénie*
- *Dystrophie musculaire*
- *Trouble bipolaire*
- *Dépression majeure*
- *Sclérose en plaques (SEP)*
- *Membres manquants ou partiellement manquants*
- *Trouble de stress post-traumatique (TSPT)*
- *Trouble obsessionnel compulsif*
- *Déficiences nécessitant l'utilisation d'un fauteuil roulant*
- *Déficience intellectuelle*

13. Statut d'handicapé(e) *

- *Oui, je suis handicapé(e).*
- *Non, je n'ai pas de handicap*
- *Je préfère ne pas déclarer*

14. Si vous avez répondu "oui" à la question précédente, de quel(s) aménagement(s) du lieu de travail avez-vous besoin ? (Par exemple, un bureau facilement accessible au 1er étage) :

14. *Vous identifiez-vous comme faisant partie d'un groupe marginalisé ou sous-représenté sur le lieu de travail ? **

- *Oui*
- *Non*
- *Je préfère ne pas déclarer*

15. Si vous avez répondu "oui" à la question précédente, à quel groupe marginalisé ou sous-représenté appartenez-vous ? (Il est important de noter que qu'une "population marginalisée" désigne tous les groupes et personnes qui ont de la difficulté à s'intégrer à la société, dont les personnes en situation de handicap (handicap mental ou physique), les minorités et peuples autochtones, les déplacés internes, les personnes stigmatisées (Albinos, personnes vivantes avec le VIH ou autre maladie stigmatisante), les filles et les femmes.

Je comprends que je dois soumettre ce formulaire et envoyer un courriel pour compléter ma candidature.
En postulant à ce programme de stage, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel et ses affiliés qu'ils traitent toutes les personnes avec dignité et respect et qu'ils préviennent activement le harcèlement, les abus, l'exploitation et la traite des êtres humains. En outre, je comprends que si ma candidature est retenue, je ferai l'objet d'une vérification complète de mes antécédents et qu'il sera demandé à mes références personnelles/professionnelles d'évaluer mes comportements par rapport à la politique de Protection de l'agence.

Date : _____

Noms /Signature de l'Intéressé (e)