CICR

ONAPE
COURRIER ARRIVE
13 NOV 2018
N°: 0857

DOLSC
13/11/26
Pour attribution

La délégation du Comité international de la Croix-Rouge (CICR) au Tchad recherche pour ses besoins **un /une Agent Terrain Protection basé (e) à Bagasola.**

Le Comité international de la Croix-Rouge (CICR) travaille dans plus de 90 pays pour fournir protection et assistance humanitaire aux personnes touchées par les conflits armés et autres situations de violence. Nous intervenons dans les situations d'urgence et nous œuvrons dans le même temps en faveur du respect du droit international humanitaire (DIH). Notre institution est une organisation strictement humanitaire, neutre et indépendante et dont le siège est situé à Genève, Suisse. Notre mandat découle essentiellement des Conventions de Genève de 1949. Membre du Mouvement international de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge, nous coopérons étroitement avec les Sociétés nationales de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge ainsi qu'avec leur Fédération internationale afin de répondre de manière concertée et rapide aux besoins humanitaires des personnes victimes d'un conflit armé ou de toute autre situation de violence. Du fait de sa nature sui generis, les états reconnaissent la personnalité juridique internationale du CICR. Le CICR a ainsi conclu de nombreux accords de siège (accord de statut) qui garantissent un statut juridique similaire à celui d'une organisation inter-gouvernementale.

Le CICR est présent au Tchad depuis 1978 et jouit d'un accord de siège depuis 1985. Aujourd'hui, les activités de sa délégation au Tchad se concentrent sur la réponse humanitaire dans la région du Lac Tchad et dans l'Est du pays ; le CICR visite également des lieux de détention et soutient la promotion du droit international humanitaire dans les milieux politiques, académiques et sécuritaires. Le CICR collabore étroitement avec la Croix-Rouge du Tchad. La délégation du CICR au Tchad compte environ 210 collaboratrices et collaborateurs, dont environ 180 de nationalité tchadienne sous contrat tchadien et 30 de diverses nationalités diverses sous contrat de mobilité établi en Suisse.

Votre rôle

L'agent-e de terrain Protection 1 contribue à la mise en œuvre et au suivi des activités de protection déployées dans la zone de Bagasola conformément aux priorités et objectifs établis par la délégation.

Responsabilités Principales

Sous la supervision du délégué Protection, le/la titulaire du poste s'occupe de :

- Mettre en œuvre des activités de protection, sous la supervision de son/sa supérieur-e hiérarchique, conformément aux objectifs et aux lignes directrices, en fonction des besoins opérationnels ;
- Contribuer à l'analyse des besoins humanitaires, des conditions de sécurité et de l'environnement socioéconomique, culturel et politique dans lesquels le CICR mène son action, communiquer toute information pertinente aux membres de son équipe et les avertir en cas de changement de situation ;
- Recueillir, compiler et interpréter des informations liées à la protection et identifier des tendances concernant les violations du DIH/DIDH à l'encontre de la population civile et la

protection des liens familiaux, en tenant dûment compte des règles applicables en matière de gestion des risques ;

- Nouer et entretenir des contacts avec les forces de défense et de sécurité au niveau provincial et local, les autorités administratives provinciales et locales, les autorités religieuses et traditionnelles, les branches locales de la Société nationale, la population locale touchée, les autres organisations humanitaires, etc ;
- Participer à des séances de diffusions sur le mandat du CICR avec les populations civiles (populations déplacées, réfugiées et résidentes) et les autorités et expliquer en particulier les activités Protection du CICR ;
- Appuyer le Point Focal Sécurité de la sous-délégation de bagasola dans la gestion de la sécurité du staff ;
- Dans le cadre de sa fonction, représenter et promouvoir le CICR au cours de ses activités auprès de tous les interlocuteurs et des bénéficiaires ;
- Informer son/sa supérieur-e hiérarchique de toute irrégularité ou problème de sécurité sur le terrain ;
- Consacrer 60% de son temps aux activités PLF (Protection des Liens Familiaux) et 40% aux activités PPC (Protection de la Population Civile) ;
- Préparer les missions sur le terrain, y participer et en rendre compte de manière détaillée ;
- Contribuer à la collecte des informations sur les cas individuels de protection (PLF et PPC) et au suivi (rédaction de fiches et comptes rendus, enregistrement de cas individuels dans la base de données), selon les règles du CICR en matière de protection des données personnelles ;
- Réaliser des traductions orales et écrites, interpréter pour son supérieur hiérarchique dans des situations diverses (réunions avec des interlocuteurs, entretiens avec la population, etc.) ;
- Analyser les données collectées et contribuer à la rédaction de rapports internes ainsi qu'à la planification des activités (dans le cadre d'exercices institutionnels) ;
- Contribuer à l'élaboration et la mise en œuvre de projets conformément aux priorités et objectifs de la délégation ;
- Coordonner avec les autres départements du CICR pour une réponse multidisciplinaire dans la zone couverte ;
- Assurer la coordination et le renforcement des capacités de la Croix-Rouge du Tchad (CRT) dans la zone d'activités de la sous-délégation d'Abéché : formation, supervision et accompagnement des volontaires de la CRT ;
- Contribuer à l'efficacité des réunions internes et externes en intervenant à toutes les étapes (préparation, animation, rédaction des comptes rendus et suivi) ;
- Veiller à conserver une trace de son travail et mettre en place un système d'archivage à des fins de préservation de la mémoire institutionnelle ;
- S'informer, connaître et respecter les procédures administratives et logistiques liées à son travail et s'assurer que les tâches administratives sont effectuées dans les délais attendus ;
- Soutenir son supérieur hiérarchique dans le maintien et le développement d'un réseau d'interlocuteurs pertinents (autorités militaires et civiles, acteurs armés non-étatiques, société civile, ONG, etc.) ;

Ce que nous recherchons dans votre profil

- Avoir un diplôme universitaire (Bac+2 ou Bac+3) ou l'équivalent en droit, sciences sociales ou dans un domaine similaire avec trois à quatre (3-4) années d'expérience dans le domaine humanitaire, le développement socio-économique ou autre domaine pertinent ;
- Avoir une maîtrise du français, tant à l'écrit qu'à l'oral ;
- Avoir une bonne connaissance de l'arabe écrit et parlé ;
- Avoir la connaissance d'autres langues locales de la zone telles que le kanembou, boudouma, etc ;

- Avoir une bonne connaissance de l'anglais ;
- Avoir une bonne connaissance des outils informatiques ;
- Avoir une très bonne connaissance de la géographie de la zone de travail ;
- Avoir une disponibilité et flexibilité pour de fréquentes missions sur le terrain ;
- Avoir la carte d'adhésion ONAPE.

Compétences Clés :

- Leadership
- Responsabilité
- Avoir un esprit orienté vers les bénéficiaires et clients

Informations complémentaires

- Lieu de travail : Bagasola
- Poste réservé aux nationaux
- Type de contrat: CDD
- Taux de travail: 100%
- Date limite de dépôt des candidatures : **26/11/2026**
- Date de début souhaitée : Dès que possible

Comment postuler

Les personnes intéressées sont priées de soumettre leurs dossiers de candidature comprenant (lettre de motivation, Curriculum Vitae, copie des certificats de travail et une copie de la carte d'adhésion ONAPE en version électronique à l'adresse suivante : **ndj_recrutement_services@icrc.org.**

Important : merci de préciser dans l'objet de votre e-mail le poste auquel vous postulez : **un / une Agent Terrain Protection basé (e) à Bagasola.**

Les candidatures féminines sont fortement encouragées

* Les dossiers incomplets ou qui ne répondent pas aux critères établis – notamment en termes de formation, d'expérience et de compétences linguistiques - ne seront pas pris en compte. Les dossiers de candidature ne seront pas retournés.

* Seuls les candidats dont les dossiers auront été retenus seront contactés.

NB : Le processus de recrutement au CICR est entièrement libre et gratuit et seul le département des **Ressources Humaines** est habilité à communiquer des informations aux candidats par le biais de cette adresse : **ndj_recrutement_services@icrc.org**.

Le CICR valorise la diversité et s'engage à créer un environnement ouvert à tous. Nous examinerons les candidatures de toutes les personnes.

