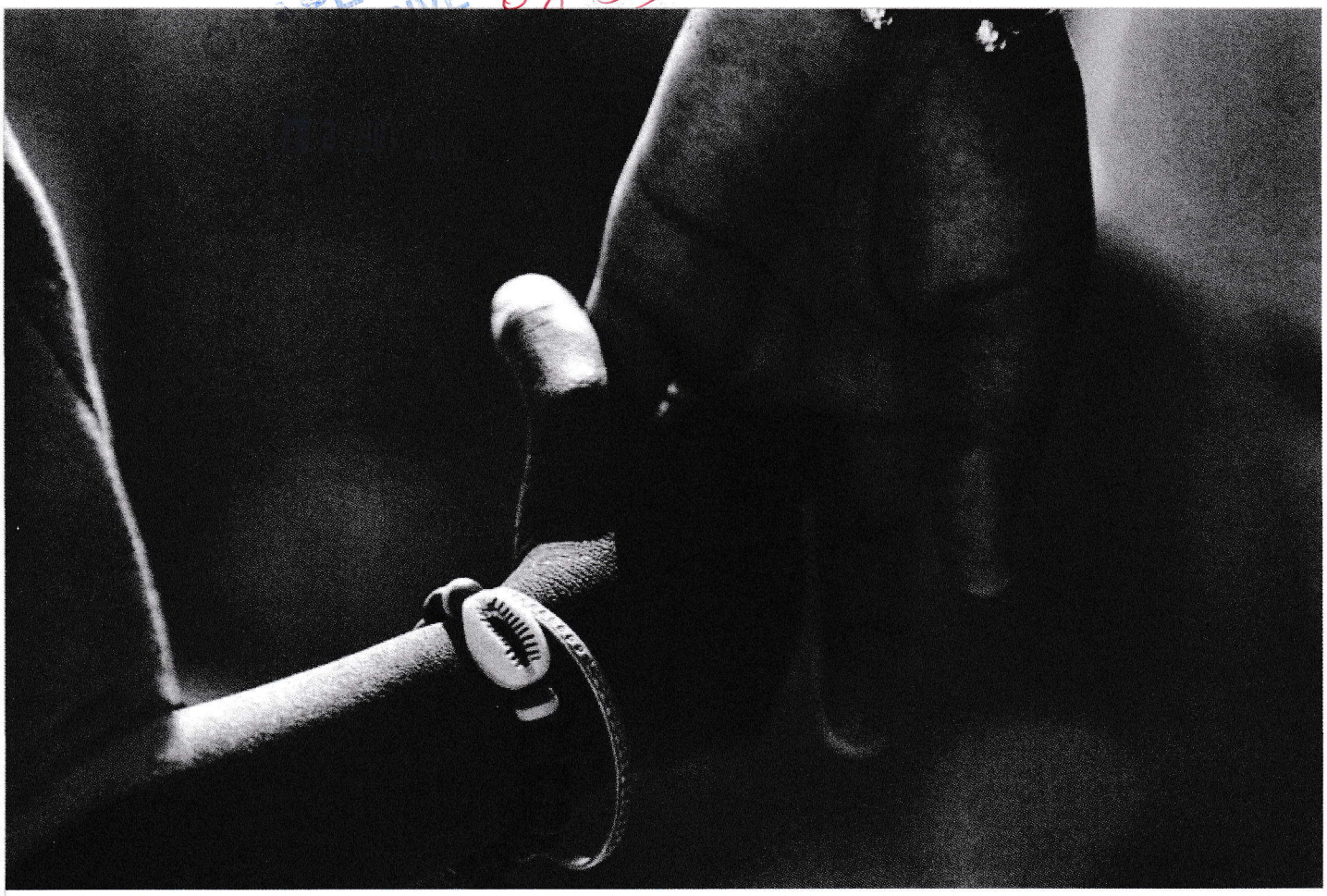
0853



Team leader Protection et Migration

Job title	**Team leader Protection et Migration**
Line Manager	**Manager programme protection**
Technical line manager	**Coordinatrice protection**
Duty Station	**Abeché**
Area of Operation	**Ouaddai, Wadi Fira, BET**
Duration	**6 mois renouvelable**
Type of contract	**National**
Salary & Benefits	**Bande : Manager G**

Le Conseil danois pour les réfugiés vient en aide aux réfugiés et aux personnes déplacées à travers le monde. Nous leur fournissons une aide d'urgence, défendons leurs droits et renforçons leurs perspectives pour un avenir meilleur. Nous intervenons dans les zones touchées par les conflits, le long des routes de déplacement et dans les pays où les réfugiés s'installent. En coopération avec les communautés locales, nous nous efforçons de mettre en place des solutions responsables et durables. Nous travaillons à l'intégration réussie des communautés vulnérables et, lorsque cela est possible, à la réalisation de leur souhait de retourner chez elles.

DRC CONSEIL DANOIS POUR LES RÉFUGIÉS

Recommander à un ami
Imprimer

Date limite de réception des candidatures:
25/11/2026

Lieu de travail:
Abeché

Postuler pour ce poste

Page d'accueil:
www.drc.ngo

Type de contrat:
Contrat national

Le Conseil danois pour les réfugiés (DRC) assiste les réfugiés et les personnes déplacées dans le monde entier : nous leur fournissons une aide d'urgence, luttons pour leurs droits et contribuons à ce qu'ils aient accès à un avenir meilleur. Nous sommes présents dans les zones de conflit, le long des routes de déplacement et dans les pays où les réfugiés s'installent. Nous travaillons en coopération avec les communautés locales afin d'identifier des solutions à la fois responsables et durables. Nous œuvrons en faveur d'une intégration réussie des

Le Conseil danois pour les réfugiés (DRC) a été fondé au Danemark en 1956 et s'est depuis développé pour devenir une organisation humanitaire internationale comptant plus de 7 000 employés et 8 000 bénévoles. Basée à Copenhague et présente dans 40 pays, la DRC est une organisation non gouvernementale, à but non lucratif, politiquement neutre, indépendante et non confessionnelle.

Notre vision est une vie digne pour toutes les personnes déplacées à travers le monde. Tous nos efforts reposent sur notre boussole morale : humanité, respect, indépendance, neutralité, participation, honnêteté et transparence.

réfugiés et - là où cela est possible – afin que leur souhait de retour puisse se réaliser.

Le Conseil danois pour les réfugiés, créé au Danemark en 1956, est aujourd'hui une organisation humanitaire internationale qui compte plus de 6.000 employés et 8.000 bénévoles.

Notre travail est fondé sur notre charte des valeurs : humanité, respect, indépendance et neutralité, participation, honnêteté et transparence.

Background

Objectif du poste

Dans ce cadre, nous recherchons un(e) **Team Leader Protection et Migration** expérimenté(e), capable de piloter les activités de protection de de Migration, afin de rejoindre notre équipe Programmes basée à **dans le Ouaddai et le Wadi Fira.**

Le/la candidat(e) retenu(e) jouera un rôle clé dans :

- La **définition et la mise en œuvre de la stratégie de protection et Migration** du DRC au Tchad,
- Le **développement et l'animation des activités de protection et de Migration,**
- Le renforcement des **partenariats locaux** et des **capacités des acteurs nationaux**,
- La **promotion des solutions durables** auprès des communautés affectées.

Supervision et environnement de travail

Le/la Team Leader Protection et Migration travaille en étroite collaboration avec :

- L'équipe Programmes,
- L'équipe MEAL (Suivi, Évaluation, Redevabilité et Apprentissage),
- Les partenaires locaux et nationaux,
- Les instances de coordination humanitaire.

Il/elle est placé(e) sous la supervision directe du **Manager Programme Protection**

Principales responsabilités

Protection :

- Élaborer et mettre en œuvre la stratégie de Protection du DRC au Tchad, en lien avec les priorités nationales et régionales,
- Identifier les enjeux et opportunités de protection liés à la protection des migrants,
- Représenter le DRC dans les groupes de travail et forums de coordination (cluster Protection, cluster sur la migration etc.),
- Rédiger des notes protection, des prises de position et des rapports d'analyse.

Migration :

- Développer et superviser les activités de Migration dans les zones d'intervention,
- Renforcer les mécanismes locaux de protection et les capacités des communautés et des migrants à s'auto-protéger,
- Assurer l'intégration de l'approche P2P dans l'ensemble des secteurs du projet,
- Veiller à la participation active des communautés dans la conception, la mise en œuvre et le suivi des activités.

Coordination et renforcement des capacités :

- Appuyer le renforcement des capacités des partenaires locaux et des acteurs communautaires en matière de plaidoyer et de protection,
- Assurer la liaison avec les autorités locales et les parties prenantes clés,
- Contribuer à la redevabilité envers les communautés affectées, migrantes.

Profil recherché

- Expertise avérée en **protection** et en **Migration**,
- Expérience significative dans des contextes humanitaires complexes et/ou en phase de consolidation,
- Excellentes compétences rédactionnelles et de communication,
- Capacité à représenter l'organisation auprès de divers partenaires et instances,
- Forte capacité d'analyse et de synthèse,
- Maîtrise du français (et de l'anglais, un atout),
- Connaissance du contexte tchadien et/ou sahélien appréciée.
- Maitrise des outils informatiques (Microsoft Word, Excel et Powerpoint) ;
- Maîtrise de l'utilisation de la technologie mobile dans la collecte de données (Kobo Collect, Activity info, etc.) ;
- La connaissance de la province du Ouaddaï, Wadi Fira et BET est un atout.

Rapportage et archivage

- Élaborer et soumettre au superviseur un rapport hebdomadaire des activités réalisées et planifiées dans les domaines de protection et de la migration ;

- Contribuer à la rédaction du rapport mensuel d'activités ainsi que des études et analyses menées dans le cadre du projet (analyses de protection, notes de Migration, etc.) ;
- Fournir l'ensemble des rapports d'activités, comptes rendus de réunions, notes de plaidoyer et tout autre document lié à la mise en œuvre des activités de Protection et de Migration ;
- Élaborer les listes d'émargement, les termes de référence (TdR) et les rapports de mission, avec le soutien de la supervision directe ;
- Collecter les données communautaires et contribuer à l'élaboration des analyses de protection, de migration et des diagnostics participatifs ;
- Recueillir périodiquement des témoignages et documenter des histoires à succès mettant en lumière l'impact des activités de protection et migration ;
- Assurer l'archivage physique et numérique de toute la documentation programme sur le SharePoint du projet, dans le respect des standards DRC.

Éthique et conformité

- Gérer les ressources (matérielles et financières) mises à disposition pour les activités du département et en fournir les pièces justificatives dans les délais impartis ;
- Se conformer et veiller au respect de l'ensemble des procédures (administratives, RH, finances et logistiques) en vigueur, ainsi qu'au Code de conduite de DRC et au règlement intérieur ;
- Appliquer une politique de tolérance zéro en matière de :
  - Prévention de l'exploitation et des abus sexuels (PSEA),
  - Lutte contre la fraude, la corruption et le harcèlement sexuel ;
- Respecter et faire respecter les procédures internes de DRC ainsi que les prescriptions des donateurs ;
- Faire preuve de flexibilité afin de répondre à tout moment aux impératifs et/ou instructions du superviseur pour les besoins du service ;
- Exécuter toute autre tâche, en dehors de celles mentionnées ci-dessus, qui serait demandée par la hiérarchie et conforme au domaine de responsabilité ;
- Entretenir des relations de collaboration avec les autres départements techniques de la base dans une optique de meilleure réponse et d'optimisation des ressources disponibles.

Qualifications requises

Expérience essentielle et expertise technique :

- Expérience minimum de 02 ans à un poste similaire ou dans des projets d'urgence et/ou de développement ;
- Expérience avérée dans la protection et dans la migration ;
- Expérience dans l'animation communautaire et le renforcement des mécanismes locaux de protection et migration ;
- Expérience dans l'élaboration de notes de protection et d'analyses de migration;
- Expérience dans la formation et le renforcement des capacités des acteurs locaux, des migrants et communautés ;
- Une expérience dans le ciblage à base communautaire serait un atout considérable ;

Formation :

- Minimum Bac+3 en sciences sociales, développement international, gestion de projet, droits humains, protection, Migration ou tout autre domaine pertinent pour le poste ;
- Toute formation professionnelle complémentaire en protection, PSS, Migration ou gestion de projet sera considérée comme un atout.

1. **Compétences et qualités requises**

- Compétences clés de DRC
  - Recherche de l'excellence
  - Collaboration et développement de partenariats
  - Leadership et prise d'initiative
  - Communication
  - Intégrité
  - Capacité à travailler dans un environnement multinational et multiculturel.
  - Excellentes compétences en rédaction, relecture et communication.
  - Excellentes compétences organisationnelles et capacité à gérer plusieurs tâches simultanément.
  - Forte capacité d'adaptation et sens de l'initiative.
  - Intérêt pour le secteur humanitaire et l'environnement des bailleurs.
  - Compétences d'écoute, d'analyse et de synthèse.
  - Excellentes aptitudes relationnelles, ainsi que patience et courtoisie.
  - Sens exemplaire de l'éthique professionnelle.

2. Règlement général

- L'employé(e) doit respecter les consignes de DRC en matière de sécurité, de confidentialité et d'éthique, y compris le Code de conduite et le Cadre de redevabilité humanitaire.
- L'employé(e) ne doit pas exercer d'autre activité rémunérée pendant la période de contrat avec DRC sans autorisation préalable.
- L'employé(e) ne doit pas s'engager dans des activités susceptibles de nuire à DRC.
- L'employé(e) ne doit pas accorder d'interviews aux médias ni publier des photos ou tout autre matériel lié aux projets sans autorisation préalable.

- L'employé(e) doit restituer tout équipement prêté dans le cadre du projet à DRC à la fin du contrat ou sur demande.
- L'employé(e) doit respecter les droits et la dignité des bénéficiaires et des partenaires.

3.Process de candidature

Vous êtes intéressé(e) ? Alors postulez sur ce poste à l'adresse suivante : **https://candidate.hr-manager.net/ApplicationInit.aspx?cid=1036&ProjectId=170518&DepartmentId=19158&SkipAdvertisement=true.**

Tous les candidats doivent envoyer en français :

- Une lettre de motivation
- Un CV actualisé (pas plus de quatre pages).
- Une copie de la carte de Chercheur d'emploi ONAPE

DRC garantit l'égalité des chances en matière d'emploi et interdit toute discrimination fondée sur la race, le sexe, la couleur, la religion, l'orientation sexuelle, l'âge, la situation matrimoniale ou le handicap. DRC encourage tous les candidats à postuler et ne pratique aucune discrimination dans le cadre du processus de recrutement.

La date de clôture des candidatures est fixée au ***20/11/2026*** Les candidatures soumises après cette date ne seront pas prises en compte.

En raison de l'urgence du poste, DRC se réserve le droit de recruter un candidat correspondant au profil requis avant la date limite susmentionnée.

Les candidatures féminines sont fortement encouragées

Si vous rencontrez des difficultés techniques, veuillez nous contacter sur cette page : drc.ngo/about-us/job-and-career/support-for-job-seekers.

L'employeur

Serge Yomba KEPTUKWA

Directeur Pays

DRC CONSEIL DANOIS POUR LES REFUGIES Direction Pays Tchad

DRC en tant qu'employeur
En travaillant au sein de DRC, vous rejoindrez une équipe mondiale d'environ 6000 employés dans 30 pays. Nous sommes fiers de notre:

- Professionnalisme, impact et expertise
- Approche humanitaire et le travail que nous accomplissons
- But, sens et contribution personnelle
- Culture, valeurs et leadership fort
- Rémunération équitable et développement continu

La capacité de DRC à assurer la protection et l'assistance aux réfugiés, aux déplacés internes et à d'autres personnes concernées dépend de la capacité de notre personnel à respecter et promouvoir les normes les plus élevées de conduite éthique et professionnelle en lien avec les valeurs de DRC et son Code de conduite, y compris la protection contre l'exploitation, les abus et le harcèlement sexuels. DRC mène des vérifications approfondies et complètes des antécédents dans le cadre du processus de recrutement.

Si vous rencontrez des difficultés techniques, veuillez nous contacter sur cette page: drc.ngo/jobsupport.

Le Conseil Danois pour les Réfugiés est un employeur qui offre l'égalité des chances et nous considérons tous les candidats en fonction de leur mérite individuel et de leurs qualifications, indépendamment de leurs caractéristiques ou attributs personnels. Nous nous engageons à accroître la diversité de notre personnel, en visant un équilibre de 50% entre hommes et femmes dans les postes de direction et en veillant à ce qu'au moins 50% des postes de direction soient occupés par des employés nationaux. Nous reconnaissons qu'une équipe diversifiée et inclusive est essentielle pour atteindre nos objectifs organisationnels et avoir un impact positif sur les communautés que nous servons.