APPEL A CANDIDATURE

POSTE DE CHEF DE SERVICE DEVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE

Parc National de Zakouma et Réserve de Faune du Bahr Salamat

Intitulé du poste	**Chef de Service Development Communautaire**
Département	Développement communautaires
Rapporte	Chef de Département **Développement Communautaire**
Supervise	Coordinateur AGR/Coordinateur APT/Animateur Communautaire
Localisation	Basé au Parc National de Zakouma
Durée de contrat	1 ans
Date du début	01/01/2027

ONAPE
COURRIER ARRIVE
Date: 09 NOV 2026 N°: 0837

I. Contexte

African Parks (AP) est une organisation de conservation à but non lucratif fondée en 2000, qui assume l'entière responsabilité de la réhabilitation et de la gestion à long terme des parcs nationaux en partenariat avec les gouvernements et les communautés locales. AP gère actuellement 24 parcs nationaux et aires protégées dans 13 pays couvrant plus de 20 millions d'hectares. L'organisation s'appuie sur un modèle de partenariat public-privé pour restaurer et gérer les parcs nationaux, en vue d'assurer leur viabilité écologique et financière à long terme.

Au Tchad, AP a obtenu un mandat pour la cogestion de l'Ecosystème Fonctionnel de Zakouma (Parc National de Zakouma et Réserve de Faune du Bahr Salamat), le Parc National de Siniaka Minia, la Réserve Naturelle et Culturelle de l'Ennedi.

II. Aperçu du Poste

Assister le Chef de Département Développement Communautaire dans la planification, la mise en œuvre et le suivi-évaluation des activités, la supervision des équipes communautaires, l'élaboration des documents stratégiques et le maintien de bonnes relations avec les communautés et les parties prenantes.

1. Responsabilités et activités principales

Il est chargé de :

- Assister le chef du département développement communautaire du Parc National de Zakouma (PNZ) dans ses tâches courantes, notamment le suivi et la coordination des activités liées à la périphérie ;
- Préparer ou apporter son assistance au développement de relations de travail solides avec les autorités traditionnelles, les institutions gouvernementales, les autres ONG etc ;
- Participer à la planification, la conception et la mise en œuvre des programmes de développement communautaire ;
- Participer à la matérialisation de la limite du parc, les corridors et les différentes zones d'exploitation définies dans le Plan d'Aménagement et de gestion de la Réserve de Faune du Barh Salamat (RFBS) ;
- Participer à la mise en œuvre de la stratégie de collaboration avec les communautés nomades dans la RFBS ;
- Superviser toutes les activités des équipes communautaires ;
- Participer à l'élaboration et la mise en œuvre du Plan d'Aménagement et de Gestion de la RFBS ;
- Gérer les activités de sensibilisation ;
- Participer à la prévention et la gestion des conflits homme/faune ;
- Participer à l'organisation de la participation du PNZ aux événements publics, émissions, expositions, présentations ; etc.

- Préparer ou apporter son assistance à la rédaction, publication et diffusion des bulletins ou autres moyens de communication sur les activités du PNZ et la RFBS ;
- Préparer et assister à la gestion des discussions concernant les principes de gestion des terroirs entourant le parc avec les communautés locales et l'AVIZOP/ILOD ;
- Apporter son appui à la réforme de l'AVIZOP/ILOD basée sur l'évaluation de son niveau de fonctionnement et selon les plans de réforme établis ;
- Assister le chef du département dans la coordination des activités des cadres de concertations, la gestion des fonds communautaires etc
- Assurer le suivi régulier des projets communautaires financés par le PNZ ;
- Participer à l'élaboration et la mise en œuvre du programme d'éducation environnementale ;
- Organiser et accompagner le développement des chaînes de valeur ;
- Appuyer la préparation du Business Plan et son budget, la rédaction de rapports etc ;
- Exécuter toute autre tâche confiée par le chef du département développement communautaire ou le Directeur du Parc ;

A. Gestion administrative

- Appuyer le chef du département dans l'élaboration du budget et du business plan ;
- Appuyer dans l'évaluation du personnel communautaire et la mise en place d'un plan de renforcement de capacité tenant compte des besoins des équipes ;
- Appuyer dans la rédaction des rapports hebdomadaires, mensuels et annuels ;
- Appuyer dans la rédaction des rapports des bailleurs qui financent les activités communautaires ;
- Superviser les coordinateurs éducation, chaîne de valeur et periferricks-Tangos ;
- Superviser les animateurs communautaires sur les différentes activités ;
- Organiser les séances de planification mensuelle avec les animateurs ;
- Appuyer la gestion des échanges avec les médias en fonction des besoins ;
- Appuyer dans la supervision et la conduite des études communautaires (CCI, socio-économique, BNS, NRGT, SCA etc);
- Assurer l'intérim du chef du département communautaire en fonction des besoins ;
- Appuyer dans l'élaboration et la signature des conventions de partenariat avec les structures communautaires, ONG etc.

B. Engagement

- Appuyer dans la préparation et l'animation des cadres de concertations multi-acteurs ;
- Accompagner les associations communautaires dans leur structuration et la mise en œuvre de certaines activités communautaires ;
- Préparer et animer les séances de sensibilisations communautaires ;
- Superviser les séances de sensibilisations des animateurs communautaires ;
- Appuyer dans l'organisation des accès aux ressources naturelles ;
- Organiser la mise en œuvre des activités d'Umuganda (Dari Nadif) avec les communautés et la participation du parc aux activités culturelles des populations de sa périphérie ;
- Organiser des séances pour l'obtention du Consentement Libre Informé et Préalable (CLIP) avant la mise en œuvre de certaines activités ;
- Appuyer dans la mise en place des panneaux d'information et de diffusion des activités communautaires.
- Appuyer dans la formation et le déploiement des periferricks-Tangos et des points focaux ;
- Appuyer dans l'identification des sites à haute valeur écologique et/ou socio-économique et la mise en place d'un mécanisme de gestion de ces ressources par les communautés (Community-Based Ressources Management : CBRM) ;
- Appuyer dans la mise en œuvre du programme d'appui aux groupes vulnérables.

C. Education

- Superviser la mise en œuvre du programme d'éducation environnementale au Camp Dari et dans les écoles de la RFBS ;
- Superviser la mise en œuvre du programme de bourses scolaires aux écoliers vulnérables ;
- Superviser la mise en œuvre du programme de soutien des écoles avec les enseignants ;
- Superviser l'évaluation des besoins et l'accompagnement des écoles avec les matériels didactiques ;
- Superviser l'évaluation du niveau de dégradation des écoles et accompagner leur réhabilitation ;
- Participer à l'évaluation des activités d'éducation et la proposition d'un mécanisme d'amélioration de l'impact des appuis;

D. Economie

- Superviser l'identification et l'accompagnement des communautés dans le développement des chaînes de valeur ;
- Accompagner les communautés dans l'identification des chaînes de valeur ajoutée à fort impact économique et en harmonie avec la conservation des ressources naturelles ;
- Mettre en place d'un plan de commercialisation des produits venant des coopératives communautaires ;
- Organiser le processus de labélisation des produits des coopératives ;
- Organiser la préparation et la mise en œuvre des campagnes de pêche dans les cours autour du parc et dans la RFBS ;
- Mettre en place d'un programme de soutien des jeunes et des femmes dans le développement des chaînes de valeur spécifiques ;
- Apporter un appui technique et un renforcement des capacités au développement économique des Coopératives et autres chaînes de valeur ;
- Cartographier toutes les structures gouvernementales, communautaires, privées et ONG intervenant dans le développement des chaînes de valeur autour du parc ;
- Accompagner le développement des partenariats et des relations de travail solides avec les institutions et services gouvernementaux, les autorités diverses, les structures communautaires et ONG travaillant dans le développement des chaînes de valeur et des coopératives ;
- Participer à la planification des activités, la mise en œuvre et le suivi des chaînes de valeurs ;
- Participer à la conception et à la mise en œuvre du plan stratégique de développement en Entreprenariat et Economie durable ;
- Cartographier les différentes chaînes de valeur des produits issus des coopératives et développer les plans d'action spécifique à chaque chaîne de valeur ajoutée ;
- Préparer et coordonner les plans de campagne des coopératives chaque année et faire les bilans des campagnes.

E. Plus

- Organiser l'accompagnement des centres de santé autour du parc et la supervision des infirmiers ;
- Conduire le processus d'identification, de construction et de réhabilitation des points d'eau autour du parc ;
- Accompagner le processus de vaccination du bétail riverain du parc ;
- Réaliser la cartographie des structures intervenant autour du parc et identifier les synergies d'action ;
- Appuyer dans l'élaboration et la signature des conventions de collaboration avec les structures partenaires intervenant autour du parc.

F. Prévention et gestion des conflits homme/faune

- Appuyer dans le mécanisme de prévention et gestion des conflits homme/faune (CHF) ;
- Superviser la collecte des données sur les conflits homme/faune (CHF) ;
- Superviser la mise en œuvre des mesures préventives des CHF ;
- Accompagner la mise en place d'un mécanisme d'indemnisation des victimes des CHF ;
- Participer à l'évaluation et la réadaptation du mécanisme de prévention et de gestion des CHF ;

2. Profil et qualifications requis

A. Formation et expérience :

- Diplôme minimum de BAC +5 en agronomie, Sociologie, Développement rural, économie rurale ou tout autre diplôme équivalent ;
- Minimum cinq (05) ans d'expérience professionnelle en animation, en supervision et/ou en gestion des programmes de développement dans les communautés rurales, de préférence autour des aires protégées ou dans des environnements similaires ;
- Bonne connaissance théorique et pratique en matière de développement communautaire ;
- Très organisé, auto-motivé, flexible et désireux d'apprendre ;

B. Compétences techniques

- Maîtrise de l'élaboration et de la gestion des projets de développement ;
- Bonne connaissance des principes de **suivi-évaluation** ;
- Maîtrise des techniques d'animation et de mobilisation communautaire ;
- Connaissance des approches de prévention et de gestion des conflits homme-faune ;
- Bonne maîtrise des outils informatiques, notamment **Excel et PowerPoint** ;
- Excellentes capacités rédactionnelles en français.

C. Compétences personnelles

- Excellentes capacités de communication, de négociation et de représentation ;
- Esprit d'initiative, créativité et capacité à proposer des solutions adaptées ;
- Orientation résultats, autonomie et sens de l'organisation ;
- Esprit d'équipe et aptitude à travailler dans un environnement multiculturel ;
- Grande capacité d'adaptation et disponibilité à travailler dans des zones rurales et reculées ;
- Intégrité, fiabilité et sens des responsabilités ;
- Adhésion aux valeurs d'**African Parks Network (APN)** ;
- La maîtrise de l'arabe constitue un **atout**.

3. Comment postuler

- Les candidat(e)s intéressé(e)s par le poste sont invité(e)s à soumettre directement leur candidature en ligne via la plateforme Simplify.HR **https://hire.simplify.hr/Vacancies**, en suivant les instructions indiquées dans l'offre d'emploi avec les pièces suivantes : CV, Lettre de Motivation, Copie des diplôme et Carte de l'ONAPE
- La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **05 décembre 2026**
- Les candidatures féminines sont fortement encouragées.
- Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s.
- Nous vous remercions de l'intérêt que vous portez à African Parks et vous souhaitons bonne chance dans le processus de recrutement.

Visa ONAPE

Le Directeur du Parc National de Zakouma

Cyril Pélissier