OXFAM

ONAPE
COURRIER ARRIVE
Date: 12 NOV 2026 N°: 0849

DOLDC
12026
11

Pour compétence

AVIS DE RECRUTEMENT

Titre du poste	**COORDINATEUR (TRICE) PQMEAL**
Lieu	**N'DJAMENA**
Objectif du poste	• Responsable du développement stratégique et de la gestion du programme d'Oxfam au Tchad. • Appuyer l'impact d'Oxfam sur le plan local, régional, continental et mondial, en assurant l'alignement des programmes sur les principaux objectifs stratégiques et les normes de programme. • Appuyer la mobilisation des ressources, en particulier pour les éléments humanitaires et de résilience de la stratégie. • Accroître l'impact des programmes d'Oxfam au Tchad en travaillant en étroite collaboration avec les équipes nationales et régionales. • Apporter un leadership, une coordination et un appui stratégique sur la qualité des programmes en veillant à ce que le genre, l'approche basée sur les droits (ABD) et l'influence d'Oxfam soient bien intégrés. • Veiller à ce que les processus MEAL visent à apprendre avec les partenaires et le personnel pour ou avec qui le projet a été conçu. • Être responsable de la gestion des connaissances acquises à travers la mise en œuvre des programmes pour s'assurer que l'ensemble de l'organisation bénéficie de l'apprentissage du programme et l'applique.
Hiérarchie	**Il (elle) dépend hiérarchiquement du Directeur Pays**
Type de contrat	**National-CDD**
Candidatures	**Interne & externe**
Durée du contrat	**12 mois (renouvelable)**
Date limite de dépôt de candidature	**22 novembre 2026**



Oxfam est un mouvement citoyen mondial qui vise à mettre fin à l'injustice de la pauvreté.

Cela signifie que nous luttons contre les inégalités qui perpétuent la pauvreté. Ensemble, nous sauvons, protégeons et reconstruisons des vies. En cas de catastrophe, nous aidons les populations à

LES CANDIDATURES FEMININES SONT VIVEMENTS ENCOURAGEES

Oxfam au Tchad traitera les dossiers de candidatures au fur et à mesure et, se réserve le droit de clôturer le présent avis avant la date prévue.

améliorer leur vie et celle des autres. Nous intervenons dans des domaines comme les droits fonciers, le changement climatique et la discrimination à l'égard des femmes. Nous poursuivrons notre action jusqu'à ce que chaque être humain puisse vivre à l'abri de la pauvreté.

Nous sommes une confédération internationale de 19 organisations (les affiliés) qui, en collaboration avec des partenaires et les communautés locales, mènent un travail humanitaire, de développement et de campagne dans plus de 90 pays.

Toutes nos activités sont guidées par trois valeurs fondamentales : l'autonomisation, la redevabilité et l'inclusivité. Pour en savoir plus sur nos valeurs consulter le lien suivant : https://www.oxfam.org/fr/comment-nous-luttons-contre-la-pauvrete.

Oxfam entend prévenir tout type de comportement importun au travail, notamment le harcèlement, l'exploitation et les abus sexuels, le manque d'intégrité et les infractions financières, et s'attache à promouvoir le bien-être des enfants, des jeunes et des adultes. Oxfam attend de tous les membres de son personnel et ses bénévoles qu'elles et ils partagent cet engagement en souscrivant à son code de conduite. Nous tenons à ne recruter que des personnes qui partagent et véhiculent nos valeurs.
Remarque : Toutes les offres d'emploi sont subordonnées à l'obtention de références satisfaisantes et pourront faire l'objet de vérifications, notamment des antécédents judiciaires et de toute activité de financement du terrorisme.

La fonction

Oxfam au Tchad recherche **un(e) Coordinateur(trice) Qualité des Programmes, Suivi, Évaluation, Redevabilité et Apprentissage (PQMEAL - Program Quality, Monitoring, Evaluation, Accountability and Learning Coordinator)** pour la mise en œuvre de ses activités à N'Djamena. Le ou la titulaire du poste sera placé(e) sous la supervision directe du Directeur Pays.

Responsabilités / tâches principales

1. Leadership pour l'amélioration de la qualité des programmes (30 %)

- Travailler en étroite collaboration avec les responsables des programmes et assurer le leadership, l'orientation et le soutien à l'apprentissage et à la qualité des programmes au Tchad.
- Mener le déploiement des cadres d'amélioration de la qualité des programmes tels que CAMSA.
- Travailler avec les gestionnaires thématiques, assurer la qualité, la cohérence et l'impact du programme d'Oxfam au Tchad par le suivi et l'évaluation (en jouant un rôle consultatif et de surveillance) de l'impact des différentes composantes du programme.
- Analyser de manière critique les stratégies et les approches des programmes et faciliter les changements appropriés pour s'assurer que les résultats du programme sont durables.
- Rendre des informations techniques complexes accessibles et utilisables par des équipes programme non spécialisées.
- Appuyer les équipes pour améliorer ce que nous faisons et la manière dont nous atteignons nos résultats et nos impacts.
- Maintenir le lien avec les initiatives régionales et mondiales de développement de programmes, de qualité et de suivi.
- Soutenir l'élaboration d'une stratégie de programme qui démontre un impact plus large au profit du groupe cible du programme.
- Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre de la stratégie pays, et élaborer et coordonner des plans opérationnels pour atteindre les objectifs de la stratégie.

LES CANDIDATURES FEMININES SONT VIVEMENTS ENCOURAGEES

Oxfam au Tchad traitera les dossiers de candidatures au fur et à mesure et, se réserve le droit de clôturer le présent avis avant la date prévue.

- Contribuer au développement des procédures opérationnelles standardisées, aux guides et manuels techniques, pour faciliter la mise en œuvre des activités des projets et programmes, sur la base des orientations CAMSA.
- Contribuer au développement des dossiers de projets dans les différentes bases et s'assurer que la qualité de programme est prise en compte au moment de l'élaboration des projets.
- Assurer la qualité des rapports à produire pour les bailleurs et autres partenaires.
- Fournir un soutien stratégique en matière de qualité de programme au pays et aux équipes de programme.

2. Construire des systèmes de MEAL en conformité avec les standards Oxfam et le développement des programmes (40 %)

- Définir et/ou élaborer des processus, des méthodologies et des outils spécifiques pour la planification, le suivi, l'évaluation, l'apprentissage, la redevabilité et le rapportage conformément aux exigences minimales d'Oxfam (CAMSA).
- En étroite coordination avec les équipes pays, développer et suivre la mise en œuvre de systèmes, de processus et d'outils assurant la qualité et la cohérence en termes de MEAL et de rapportage.
- Définir, appliquer et assurer le suivi des politiques, manuels et guides d'Oxfam en termes de MEAL pour assurer la qualité de leur mise en œuvre.
- En étroite collaboration avec le/la coordinateur/trice Genre, veiller à ce que tous les processus, les méthodologies et les outils prennent en compte le genre.
- Soutenir les équipes pays dans le processus d'adaptation des méthodologies et outils au contexte du pays.
- Coordonner et appuyer les évaluations stratégiques en conformité avec les exigences CAMSA (évaluation à mi-parcours et finale de la stratégie pays, des DSP, etc.).
- Appuyer les MEAL Officers et les équipes programmes dans l'organisation, la collecte et le traitement des données et informations générées par les projets ou s'y rapportant. Appuyer la vérification et la conservation de toutes les données produites.
- Coordonner et faciliter les ateliers de capitalisation des expériences et de gestion des connaissances (Knowledge Management).
- Coordonner l'identification des besoins et le renforcement de capacités du staff Oxfam et des partenaires en matière d'assurance qualité, de suivi, d'évaluation et d'apprentissage.
- Appuyer les équipes programmes dans l'identification et la planification des priorités en lien avec la qualité des programmes.
- Coordonner la mise en place d'un système clair de production de preuves.
- Appuyer la prise de décisions fondée sur des preuves.
- Travailler en étroite collaboration avec le PQMEAL Advisor régional.
- Travailler en étroite collaboration avec le département plaidoyer et communication.
- Fournir un appui aux MEAL Officers des différentes bases pour le développement des cadres et plans de suivi et d'évaluation intégrant le système de veille et le cadre de gestion des risques.

LES CANDIDATURES FEMININES SONT VIVEMENTS ENCOURAGEES

Oxfam au Tchad traitera les dossiers de candidatures au fur et à mesure et, se réserve le droit de clôturer le présent avis avant la date prévue.

3. Renforcement des capacités et de la participation de l'équipe Oxfam, des partenaires, des groupes cibles et de la communauté au MEAL (20 %)

- Fournir des conseils techniques et soutenir les équipes pays pour mettre en œuvre le suivi, l'évaluation, la redevabilité et les processus d'apprentissage au niveau national et local, en particulier dans la collecte d'informations quantitatives et qualitatives provenant de diverses sources.
- Former et développer les équipes programmes du pays sur les standards de programme et sur les connaissances, compétences et aptitudes nécessaires pour un suivi, une évaluation, un apprentissage et une redevabilité efficaces.
- Former et/ou fournir une assistance technique pour le renforcement des capacités des partenaires afin de mettre en œuvre le MEAL et de produire les rapports.
- Fournir un soutien et des conseils aux groupes cibles dans la communauté et conseiller (le cas échéant) sur les processus pour leur participation au MEAL.
- Surveiller la qualité du MEAL et fournir un soutien ad hoc pour l'amélioration.
- Promouvoir et faciliter le partage des expériences et des bonnes pratiques MEAL entre les pays du programme et les affiliés.
- Identifier, construire et gérer des partenariats collaboratifs avec des partenaires, des donateurs, des organisations locales, des groupes de réflexion et des universités, pour renforcer les processus d'apprentissage et de gestion des connaissances.
- Soutenir la stratégie de communication d'Oxfam dans le pays afin d'assurer le partage de l'apprentissage et des connaissances d'Oxfam.
- Soutenir la stratégie d'influence en fournissant des informations pertinentes et opportunes issues de l'expérience pratique.

4. Engagement actif dans l'équipe de gestion pays (10 %)

- Participer et contribuer de manière significative aux réunions de l'équipe de gestion du Tchad.
- Assister et représenter Oxfam lors des réunions de capitalisation et d'évaluation.
- Renforcer la coordination entre les programmes sectoriels en matière d'apprentissage.

Autres :

- Adhérer aux principes et valeurs d'Oxfam (https://www.oxfam.org/fr/comment-nous-luttons-contre-la-pauvrete), les respecter et promouvoir la justice de genre et les droits des femmes (https://policy-practice.oxfam.org.uk/our-work/gender-justice#855afbea-dfa4-4084-a924-2e7d160e8a85).
- Comprendre les principes de l'équité, de la diversité, de l'égalité des genres, de la sécurité des enfants et de la santé et du bien-être du personnel, et avoir à cœur de les respecter.

Compétences requises

Formation

- Avoir un Diplôme universitaire, minimum Bac + 5 en Suivi-évaluation de projets et programmes ; Statistiques ; Économie ou économie du développement ; Sciences sociales (sociologie, anthropologie, démographie) ; Gestion de projets ; Agronomie ou développement rural ; Gestion des données et systèmes d'information ou Toute autre discipline pertinente associée à une solide expérience en MEAL.

LES CANDIDATURES FEMININES SONT VIVEMENTS ENCOURAGEES

Oxfam au Tchad traitera les dossiers de candidatures au fur et à mesure et, se réserve le droit de clôturer le présent avis avant la date prévue.

Essentielles

- Expérience de 5 à 7 ans dans la coordination du suivi, évaluation, apprentissage et redevabilité ;
- Connaissances approfondies d'un large éventail de thèmes et stratégies programmatiques et des questions transversales ;
- Grande capacité à démontrer des résultats tangibles en termes d'efficacité et d'impact des programmes sur la vie des hommes et des femmes pauvres ;
- Aptitude démontrée à réfléchir stratégiquement, à influencer et à diriger les autres sur la qualité du programme ;
- Expérience avérée et réussie dans la gestion, le conseil, la formation et le coaching des autres sur les questions de qualité de programmes, y compris ceux qui occupent des postes de direction ;
- Compétences avérées en matière d'organisation et de gestion de projet (y compris la gestion budgétaire) et aptitude à suivre plusieurs projets ;
- Grande autonomie d'autogestion et capacité à produire des résultats avec un minimum de supervision ;
- Capacité de travailler dans un cadre organisationnel complexe et évolutif ;
- Excellentes compétences organisationnelles, y compris l'exactitude, la cohérence, l'attention aux détails, la ténacité et la capacité de travailler sous pression.

Compétences techniques

- Excellente compréhension de tous les aspects de la qualité des programmes, y compris les problèmes pratiques auxquels sont confrontés les gestionnaires.
- Excellente compréhension de tous les aspects de la gestion efficace du cycle de programme dans le développement à long terme, de l'influence et du travail humanitaire, avec une expérience pertinente du terrain.
- Aptitude avérée à diriger et à faciliter l'élaboration de stratégies et de programmes, y compris la théorie du changement.
- Expérience avérée de soutien à la réflexion stratégique et à l'amélioration de la qualité du partenariat.
- Compréhension et engagement à l'égard de l'approche « one programme » d'Oxfam.
- Expérience pratique de l'intégration du genre dans le développement, l'influence ou la réponse humanitaire.
- Capacité avérée dans la prise d'initiatives et le développement de la pensée critique pour améliorer la qualité du programme.
- Expérience et aptitudes solides en matière d'analyse.
- Grande capacité à coordonner et à faciliter des ateliers stratégiques (capitalisation, formation, etc.).

Communication et influence

- Capacité de communiquer avec un large éventail de personnes, tant en interne qu'en externe et à plusieurs niveaux.
- Excellentes aptitudes interpersonnelles et de négociation avec une capacité démontrée à diriger, influencer et motiver les autres dans une diversité de contextes et de fonctions.
- Excellentes compétences en communication, en facilitation et en renforcement d'équipe.

LES CANDIDATURES FEMININES SONT VIVEMENTS ENCOURAGEES

Oxfam au Tchad traitera les dossiers de candidatures au fur et à mesure et, se réserve le droit de clôturer le présent avis avant la date prévue.

- **Compétences Souhaitables**

Souhaitables

- Connaissance d'Oxfam.
- Parfaite maîtrise du français.
- La maîtrise de l'anglais serait un atout.

Qualités clés :

- Sensibilité aux différences culturelles et aux questions de genre, ainsi que volonté de promouvoir l'égalité des chances.
- Capacité à faire preuve d'ouverture et volonté d'en savoir davantage sur l'application de l'intégration transversale du genre, des droits des femmes et de la diversité dans tous les aspects du travail de développement.
- Engagement de respecter les politiques d'Oxfam en matière de prévention du harcèlement, de l'exploitation et des abus sexuels afin de veiller, dans la mesure du possible, à la sécurité de toutes celles et ceux qui entrent en contact avec Oxfam.

Valeurs organisationnelles :

- **Redevabilité** : notre approche axée sur les objectifs et les résultats implique que nous répondons de nos actes et engageons notre responsabilité. Nous avons la conviction qu'il faut également tenir autrui pour responsable de ses actes.
- **Autonomisation** : toute personne associée à Oxfam, depuis son personnel et ses sympathisantes et sympathisants jusqu'aux personnes vivant dans la pauvreté, doit savoir qu'elle peut contribuer au changement.
- **Inclusivité** : nous sommes une organisation ouverte qui favorise la diversité. Nous avons la conviction que toute personne peut apporter une contribution, quelles que soient ses différences visibles et invisibles.

Principales compétences comportementales

(Selon le modèle de leadership d'Oxfam)

Comment postuler

Constitution du dossier à fournir

Les candidat(e)s intéressé(e)s sont invité(e)s à soumettre les documents suivants, en version PDF et en langue française :

- Une lettre de motivation adressée à la Coordinatrice des Ressources Humaines et de l'Administration – Oxfam Tchad ;
- Un curriculum vitae détaillé et à jour ;
- Une copie de la carte de l'ONAPE(obligatoire)

Remarques importantes :

LES CANDIDATURES FEMININES SONT VIVEMENTS ENCOURAGEES

Oxfam au Tchad traitera les dossiers de candidatures au fur et à mesure et, se réserve le droit de clôturer le présent avis avant la date prévue.

- Le complément du dossier pourra être demandé ultérieurement dans le processus de recrutement.
- Les candidatures envoyées par courrier électronique ne seront pas prises en considération.
- Aucun dossier physique ne sera accepté par Oxfam au Tchad.

Modalités de dépôt :

- Les candidatures doivent être soumises exclusivement via le lien de candidature en ligne ci-dessous :

- **Date limite de dépôt : 22 novembre 2026 à 23h59 (heure du Tchad)**

N. B :

- **Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s pour les étapes suivantes (tests écrits et entretiens).**
- **En cas de besoin, si un ou plusieurs postes similaires deviennent vacants dans un délai de trois mois, les candidatures reçues pour le présent poste pourront être utilisées pour les pourvoir.**

N'Djamena 12 novembre 2026

Pour Oxfam au Tchad

Coordinatrice Admin & RH

OXFAM Coordinatrice & Administration

LES CANDIDATURES FEMININES SONT VIVEMENTS ENCOURAGEES

Oxfam au Tchad traitera les dossiers de candidatures au fur et à mesure et, se réserve le droit de clôturer le présent avis avant la date prévue.